

COC Groningen & Drenthe
Postbus 144
9700 AC Groningen
050-3132620
info@cocgd.nl

Bezoekadres:
'De Studio'
Akkerstraat 95
Groningen



COC Groningen & Drenthe

Jaarverslag 2017

penningmeester: Riet Misher

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Riet Misher', with a long horizontal stroke extending to the right.

14 januari 2017

Inhoud

Inleiding

Bestuur en coördinatoren

Thema's 2014-2017

Activiteiten

Financieel jaarverslag

Inleiding

2017 was een mooi jaar voor COC Groningen & Drenthe. Zowel de Provincie Drenthe als de Provincie Groningen zijn Regenboogprovincie. En dit heeft geleid tot veel nieuwe initiatieven in verschillende Gemeenten en gesprekken over hoe Gemeenten een LHBTi-beleid kunnen voeren. Op verschillende manieren zijn we hierbij betrokken geweest.

Daarnaast bleef het belangrijk om te blijven werken aan onze eigen basis. Na het meewerken aan de opbouw van COC Groningen & Drenthe hebben een aantal coordinatoren en vrijwilligers andere keuzes gemaakt. Structuur aanbrengen in onze organisatie en het vinden van vrijwilligers waren dan ook een belangrijk speerpunt. Tenslotte zijn we blij dat Annelies van Santen besloten heeft om het voorzitterschap op zich te nemen.

Met een focus op de geformuleerde aandachtspunten uit het werkplan 2014-2017 en de in samenwerking met de Gemeenten Assen en Groningen opgestelde Roze Agenda's hebben we ons verder gericht op onze speerpunten: voorlichting, jongeren, ouderen, asiel, veiligheid, roze ouderschap, Geloof & Levensbeschouwing en Sport.

Daarnaast blijven het Regenboogcafé, de Roze Salon en jongerengroep The Box voor het bestuur belangrijke activiteiten.

We zijn trots dat onze organisatie is gegroeid – we hebben nu een groep van zo'n zeventig actieve vrijwilligers, elf werkgroepen met aan het hoofd één of meerdere coördinatoren, twee beleidsmedewerkers, een webmaster en verscheidene samenwerkingspartners. Onze dank gaat uit naar hen, maar ook naar de Gemeentes Groningen en Assen en het Bob Angelo Fonds, die ons ook dit jaar hebben ondersteund.

In dit verslag zal worden teruggeblikt op het bestuur, de verschillende activiteiten en het financiële overzicht. Veel leesplezier!

Bestuur COC Groningen & Drenthe
Annelies van Santen
Riet Misker
Herman Waterbolk
Martijn Rotgers
Rolf Jurjens



Bestuur en coördinatoren

In 2017 bestond het bestuur uit:

Voorzitter a.i.	Annelies van Santen
Penningmeester	Riet Misker
Secretaris	Rolf Jurjens
Algemeen bestuurslid	Martijn Rotgers
Algemeen bestuurslid	Herman Waterbolk

De verschillende speerpunten, aandachtsgebieden en activiteiten worden gecoördineerd door:

Educatie en voorlichting	Sylvie de Goeij Sander Noah van Dijk Nanne Stumphius
Asiel	Larry Lumsden Aladdin
Ouderen	<i>vacature</i>
Jongeren/The Box	Marjanke Euwema
Veiligheid	Jorine de Muijnck
Roze ouderschap	Particia Meijer Herman Waterbolk
Filmavond	Cees Kloostra Arjen Peters Jan Reemeijer Auke-Freak Abma Gert Vels
Café De Regenboog	Laurens van Middelaar Sylvia Lambeek Miranda Scheer Oetze Veenstra Roelien Martini Karin Haak
Gender	Monique Franke
Geloof	Frederik Boven
Sport	Suzanne Bergenhenegouwen
Beleidsmedewerker	Jorine de Muijnck en Suzanne Bergenhenegouwen
Webmaster	Tygo de Bruin



THEMA'S 2014 – 2017

Zoals in het werkplan 2014-2017 vermeld richt het COC Groningen & Drenthe zich op vijf speerpunten de komende jaren, te weten: voorlichting, jongeren, ouderen, asiel en veiligheid. In de loop van 2014 is daar het speerpunt roze ouderschap aan toegevoegd, in 2015 kwamen daar nog de werkgroepen Geloof & Levensbeschouwing en Sport bij. Voor deze thema's zijn meerdere coördinatoren aangetrokken. Daarnaast blijven het Regenboogcafé, de Roze Salon en The Box voor het bestuur belangrijke activiteiten om verder te ontplooiën. Tevens wil het bestuur via verschillende aandachtsgebieden vinger aan de pols blijven houden, zoals genderdiversiteit en seksualiteit.

Daarnaast is de communicatie met verschillende doelgroepen aanzienlijk verbeterd, door actief gebruik van social media. Zo hebben we inmiddels meer dan 1500 likes op facebook, en zijn er verschillende pagina's voor The Box, Geloof en Roze Ouderschap. Alle activiteiten van COC Groningen & Drenthe staan in een activiteiten-overzicht.

Ook is in 2017 de samenwerking met de Gemeente Assen en Gemeente Groningen verder versterkt. Zo waren we aanwezig bij de Nationale Dodenherdenking op 4 mei en de Bevrijdingsfestivals op 5 mei in beide steden. In Drenthe werd in 2017 de eerste Culturele Regenboogweek Drenthe georganiseerd. Het was een week vol evenementen met culturele, informatieve en inspirerende activiteiten. Zo hebben we een debatmiddag gehouden in het provinciehuis in Assen met 'LHBTi in de politiek' als thema. Ook draaide de film 'Moonlight' in De Nieuwe Kolk en verzorgden wij een inleiding. Vanuit de werkgroep Geloof werd een lezing gegeven. Het COC sloot ook aan bij enkele andere activiteiten in Drenthe en bood haar kennis en ervaring aan om de week tot een succes te maken. Zo hebben we in samenwerking met Herinneringskamp Westerbork de communicatie verzorgd over de tentoonstelling rondom de vervolging van homoseksueliteit in de periode 1933-1945, gebaseerd op de tentoonstelling 'Wie kan ik nog vertrouwen' die eerder in het Herinneringscentrum geëxposeerd is geweest. Daarnaast hebben we in overleg met Huus van de Toal meegedacht over de inhoud van hun blad 'Zinnig', dat in oktober het thema regenboog had.

In samenwerking met de Provincie Groningen hebben we een symposium georganiseerd. Dit symposium was bedoeld voor beleidsmedewerkers van Gemeenten om te delen op welke wijze een LHBT-beleid opgezet kan worden, en meer informatieve te geven over de GSA veilige wijken en veiligheidsprotocollen. Daarnaast was er een markt waar alle stakeholders zich konden presenteren. In November 2018 zal er een vervolg komen. Hieraan hebben alle burgemeesters in Groningen zich inmiddels geëngageerd.

Tenslotte hebben we op 2 december de finale van het Nationaal COC Songfestival mogen organiseren. De 23e editie van het festival werd dit jaar in Groningen georganiseerd omdat in 2016 het festival gewonnen werd door COC Groningen & Drenthe; vertegenwoordigd door Het Verdriet Van Drenthe (Albert Meijer en Tim Meijerink) met het liedje 'bliep, bliep'. De avond was een ware titanenstrijd van uitstekende deelnemers en liedjes die vanuit het hele land naar Groningen waren gekomen om hun regio te vertegenwoordigen. Juryleden Marga Bult, Maggie MacNeal, Dolly Bellefleur en Jacques d'Ancona waren kritisch maar regelmatig vol lof over de inzendingen. Na de zinderende puntentelling nam Dana (COC Amsterdam) trots de wisselbeker in ontvangst uit handen van de juryvoorzitter Jacques d'Ancona. Het festival is met deze editie weer een aantal prachtige liedjes met roze rand rijker. Tijdens de afterparty werd er nog lang over doorgesproken.

SPEERPUNTEN

Hieronder volgt een beknopte verslag van de ondernomen activiteiten op de verschillende speerpunten en werkgroepen.

1. Educatie en Voorlichting

Uit het werkplan 2014-2017: Met behulp van betrokken vrijwillige voorlichters worden door het COC zo veel mogelijk middelbare scholieren, beroepskrachten en organisaties van passende en kwalitatieve voorlichting voorzien. In de zomer van 2014 wordt een businessplan 'voorlichting' opgesteld. Het plan is erop gericht de bekendheid van het voorlichtingsaanbod in Groningen en Drenthe te vergroten en zowel het aantal voorlichtingen als het aantal voorlichters te laten groeien. De kwaliteit van de voorlichting blijft uiteraard voorop staan. Daarom gaan we investeren in de deskundigheid van voorlichters. Uiteindelijk streven we naar een duurzame organisatiestructuur die leidt tot actievere deelname van betrokken vrijwilligers, scholieren, docenten en ouders.

Educatie

In het jaar 2017 is er in de werkgroep educatie verder gebouwd aan een professionele structuur. Sander van Dijk heeft vanaf augustus de taken overgenomen van Monique Franke, hij neemt de planning van de voorlichtingen voor zijn rekening.

Dit jaar zijn er grote stappen genomen in het opzetten van een GSA (Gender & Sexuality Alliance) netwerk, 5 GSA's in de regio hebben onderhand een zogeheten GSA training gevolgd en worden actief ondersteund vanuit het COC. In 2018 zal met meer GSA's contact worden gelegd en zullen er meer activiteiten volgen.

In 2017 is er doorggegaan met het aanbieden van professionals trainingen aan studenten, docenten en professionals in het werkveld. Zo zijn er goede contacten gelegd met een aantal WIJ teams in Groningen en met het GGD.

Tevens is er in de zomervakantie hard gewerkt aan nieuwe voorlichtingsmaterialen, waaronder een handboek en een voorlichtingsinformatiemap (VIM). De VIM is tegenwoordig bij alle voorlichtingen aanwezig, wat de mogelijkheden voor de voorlichters tijdens de voorlichtingen vergroot.

Voorlichting

In 2017 hebben in totaal 176 klassen op 36 verschillende school locaties voorlichting gekregen.

Na het succes van vorig jaar heeft COC Groningen & Drenthe ook dit jaar weer meer scholen bereikt. Vooral scholen buiten de stad Groningen weten ons beter te vinden. Veel scholen hebben de samenwerking met het COC aangedurfd en van alle kanten kwamen positieve reacties. Naar verwachting zullen er in 2018 weer meer aanvragen binnenstromen, nu de samenwerking met veel scholen in 2017 zo goed is verlopen.

Gedurende het jaar heeft de werkgroep verschillende trainingen gevolgd. Zo is de Landelijke basistraining in Zwolle bezocht en zijn er meerdere bijeenkomsten met het eigen voorlichters team georganiseerd.

In 2017 zijn 10 nieuwe voorlichters begonnen bij het COC, 5 van hen zijn inmiddels goed getraind en kunnen zelfstandig voorlichting geven met de 12 voorlichters die reeds actief waren. Op 31 december 2017 zijn er 17 ervaren voorlichters en 5 voorlichters in training.

2. Asiel

Uit het werkplan 2014-2017: Groningen en Drenthe kennen verschillende asielzoekerscentra, waaronder het Aanmeld en Vertrekcentrum in Ter Apel. We zien het als een belangrijke taak om zichtbaar te zijn voor deze kwetsbare groep LHBT's. De komende jaren wordt gewerkt aan onderstaande doelstellingen:

a) Contact en ontmoeting

Onder meer in samenwerking met Humanitas, maar ook via de inzet van stagiaires Social Studies aan de Hanzehogeschool hebben we contact met asielzoekers, bieden we een luisterend oor en geven we ondersteuning waar dat kan. Het COC biedt met klem geen juridisch advies. Het landelijke Gay&Lesbian Switchboard kan dagelijks worden gebeld voor vragen en informatie over bijvoorbeeld het zoeken van een geschikte advocaat. Met onder andere Humanitas zijn de eerste contacten gelegd.

b) Beleid en ontwikkeling

In het voorjaar van 2014 is een werkgroep onder aanvoering van de asielcoördinator gestart, met daarin Vluchtelingenwerk Noord Nederland en het COA. Op termijn zien we graag Humanitas, Lentis, GGZ Drenthe en een advocaat aan de werkgroep toegevoegd worden. In de werkgroep worden verschillende casussen besproken en worden protocollen opgesteld en onder de loep genomen. Tevens wordt onderzocht in hoeverre kan worden samengewerkt met de justitiële kant, zoals het Veiligheidshuis en het Openbaar Ministerie.

c) Voorlichting en deskundigheidsbevordering

Het betreft hier zowel de opleiding van medewerkers van het COA als de informatievoorziening voor asielzoekers (de weg die je kunt bewandelen).

d) Bewustwording en zichtbaarheid

We werken aan bewustwording en zichtbaarheid van de doelgroep middels agendasetting (bij politiek, COC Nederland), maar ook door samen met het Discriminatie Meldpunt Groningen te werken aan sociale acceptatie en het tegengaan van discriminatie.

Veel LHBT-nieuwkomers verkeren in een sociaal isolement. COC Groningen & Drenthe richt zich op het doorbreken van de eenzaamheid en helpt bij het integreren in een nieuwe maatschappij. In 2017 werd elke maand een bijeenkomst georganiseerd. De vraag onder asielzoekers naar zulke activiteiten is groot.

Iedere bijeenkomst wordt er gewerkt met een bepaald thema, de ene keer serieus en de andere keer wat luchtiger. We proberen vanuit COC Groningen & Drenthe ook bewust een aantal jaarlijkse

activiteiten te organiseren waar al onze doelgroepen bij elkaar gebracht worden, zoals bijvoorbeeld ons jaarlijkse kerstdiner, de paasbrunch en een zomerpicknick in het park. In 2017 zijn onder andere de volgende thema's/onderwerpen aan bod gekomen tijdens de maandelijkse bijeenkomsten:

- Doelen voor 2017 bepalen
- Toneelworkshop (6 maanden)
- 5-daagse zomer-toneelworkshop in Leeuwarden
- Zangworkshop
- Stadstour Groningen
- Uitwisseling verwachtingen asielzoekers en COC
- Amsterdams Pride
- Meditatie workshop

Naast de activiteiten wordt er nauw contact onderhouden met verschillende organisaties, waar het COC Groningen & Drenthe nieuwkomers naar kan verwijzen voor juridische, psychische en medische hulp. Verder is er een goed contact met verschillende AZC's, de GGD, de MJD en VWN.

3. Ouderen

Uit het werkplan 2014-2017: COC Groningen & Drenthe wil een bijdrage leveren aan het verbeteren van de leefsituatie van oudere lesbische vrouwen, homoseksuele mannen en biseksuelen. In de loop van 2014 moet helder worden welke kwesties er in Groningen en Drenthe spelen rond roze ouderen en welke aanpak hier het beste bij past. Thema's die aan bod komen zijn onder meer roze woongemeenschap en de decentralisaties. Van daaruit worden doelstellingen voor de komende jaren opgesteld waar het COC aan gaat werken. Daarnaast moet de Roze Salon nieuw leven worden ingeblazen en is er in oktober een Roze Symposium in samenwerking met Stichting LGBT Groningen.

In 2017 zijn er maandelijkse ontmoetingsmiddagen voor roze 50+ ers georganiseerd in de stad Groningen onder de naam Roze Salon. Deze bijeenkomsten werden goed bezocht. Ook zijn er initiatieven in andere gemeenten waaronder Assen en in de Gemeente Oldambt.

4. Jongeren

Uit het werkplan 2014-2017: Jongeren met LHBT-gevoelens staan voor extra uitdagingen in vergelijking met leeftijdsgenoten. Negatieve reacties van leeftijdsgenoten, pesten en geweld komen veel voor. Dit maakt hen kwetsbaar en leidt vaker tot depressie en zelfmoord. Het blijft daarom hard nodig om aandacht te besteden aan de weerbaarheid van LHBT-jongeren. COC Groningen & Drenthe wil de komende jaren werken aan een veilig schoolklimaat voor jongeren in onze regio, aan LHBT-inclusieve hulpverlening en ontmoetingsmomenten voor jongeren. Daarbij hebben we extra aandacht voor transgenders, biculturele jongeren en zij die opgroeien in een christelijk gezin. In 2014 wordt hiervoor samenwerking gezocht met jongerenorganisaties in onze regio. Ook wordt gebruik gemaakt van producten, tools en informatie die landelijk zijn ontwikkeld door onder meer Movisie en COC Nederland.

In Groningen wordt door het COC al enige tijd iedere eerste zondag van de maand Jong & Out georganiseerd. In 2014 wordt door de coördinator jongeren en betrokken begeleiders gekeken hoe hier meer aandacht voor kan worden gecreëerd. Samen met Jimmy's, voor jongeren tot en met 27 jaar in Groningen, wordt daarnaast een plek geboden waar zij terecht kunnen voor vragen en informatie.

The box heeft ook dit jaar weer te maken gehad met een grote wisseling van vrijwilligers. De ambitie om de activiteiten ook uit te bouwen naar andere plaatsen in Groningen en Drenthe is daardoor ook nog niet gerealiseerd. Het bleek meer te tijd te kosten dan verwacht om de activiteiten in Groningen te consolideren en deelnemers en vrijwilligers te blijven werven. We hopen in 2018 hier verdere stappen in te kunnen nemen. Ook bestaat nog steeds de wens om The Box nog beter te positioneren o.a. in samenwerking met de werkgroep Voorlichting.

De groep 12-18 trekt een wisselend aantal bezoekers, variërend van 3 tot 15 deelnemers. De groep LHB is daarin ondervertegenwoordigd. Het is op dit moment meer een 16+ groep en soms blijven de 18 jarigen hangen omdat ze het gezellig vinden. Het afgelopen jaar is er minder gewerkt met thema's en was het vooral een ontmoetingsplek. Op verzoek van de groep zal er in 2018 weer meer met thema's gewerkt gaan worden.

De groep 18-30 had tot mei een enorme aanloop van deelnemers. Deze groep bestond uit deelnemers met 'een rugzak' en deelnemers die dit niet hadden. Vanaf mei zijn vooral de mensen uit deze laatste groep weggebleven. En komen er op dit moment gemiddeld zo'n 3 deelnemers per keer naar de meeting.

De vaste zondag voor the face-to-face-groep is in september opgeheven. Er wordt nu met een vraag voor een face-to-face-moment gelijk contact gezocht en gekeken wanneer dit kan plaatsvinden. Dit wordt als erg plezierig ervaren

Halverwege 2017 heeft er onder leiding van een professional uit de psychiatrie een bijeenkomst plaatsgevonden voor de vrijwilligers, met als thema hoe om te gaan met mensen met 'een rugzak'. Hier werd door een groot aantal vrijwilligers aan deelgenomen. In 2018 zal er weer een bijeenkomst georganiseerd worden voor de vrijwilligers om ze nog beter toe te rusten in het begeleiden van jongeren.

5. Veiligheid

Uit het werkplan 2014-2017: Veiligheid is een belangrijk onderwerp binnen de LHBT-gemeenschap. Veel LHBT's krijgen hier helaas zelf mee te maken. De aangiftebereidheid onder LHBT's is laag en verantwoordelijke instanties reageren niet altijd adequaat op incidenten. Het COC zorgt als belangenvereniging voor de politieke agendering van het onderwerp en staat naast slachtoffers.

In regionaal verband, met politie, het Openbaar Ministerie en Discriminatie Meldpunt Groningen, wordt door het COC uitvoering gegeven aan het regionaal discriminatiebeleid.

De coördinator veiligheid heeft de volgende taken:

- 1. Het onderzoeken van meldingen van geweld tegen LHBT's en het contact zoeken met slachtoffers.*
- 2. Het waar mogelijk ondersteunen en begeleiden van slachtoffers bij het doen van melding of aangifte.*
- 3. Het vroegtijdig signaleren en in gesprek gaan om zo escalatie te voorkomen.*
- 4. Het onderhouden van contact na incidenten met diverse partijen in de veiligheidsketen, waaronder politie, Openbaar Ministerie, gemeenten, veiligheidshuis, discriminatiemeldpunt, woningbouwcorporaties en buurtbemiddeling*
- 5. Het deelnemen aan formele overleggen met bovengenoemde partijen.*

In 2016 zijn in Groningen en Assen GSA's ondertekend. In de GSA Veilige Wijken staat beschreven welke inspanningen betrokken partijen verrichten om veiligheid voor LHBT's in de openbare ruimte en de woonomgeving te waarborgen. Door korte lijnen tussen politie, gemeente en COC kunnen incidenten in vroegtijdig stadium aangepakt worden en kan escalatie worden voorkomen. We merken dat dankzij dit protocol de samenwerking bij incidenten verbeterd is.

6. Roze ouderschap

Mede vanwege het vertrek van één van de coördinatoren (gerealiseerde kinderwens!) zijn in 2017 geen separate activiteiten tot stand gekomen. Wel heeft RONN geparticipeerd in evenementen als het Regenboogsymposium, met een informatiestand. Ook is de online platformfunctie gecontinueerd en zijn de banden met partners als Stichting Meer dan Gewenst aangehaald. In de loop van het jaar zijn twee nieuwe werkgroepleden gevonden. In de nieuwe samenstelling worden opnieuw activiteiten opgezet, te beginnen met een brede roze ouderschapsbijeenkomst begin 2018, met speeddates voor wensouders en workshops rond de thema's draagouderschap, pleegzorg, juridische aspecten van donor- en co-ouderschap en informatie vanuit een fertiliteitskliniek.

7. Geloof en religie

De werkgroep geloof en religie heeft zich dit jaar met name gericht op *Jonge Vlinders*, een nieuw project voor jonge christenen tot 30 jaar. Dit is een initiatief samen met twee christelijke organisaties, Contrario en Solidair Groningen & Drenthe. Na een lange voorbereiding is in mei de ontmoetingsgroep van *Jonge Vlinders* van start gegaan: een maandelijkse gespreksgroep voor jonge christenen die tot een seksuele of genderminderheid behoren. In 2017 hebben 6 jongeren de groep bezocht, met heel verschillende kerkelijke achtergronden. Een aantal jongeren heeft een vraag gesteld via de website van *Jonge Vlinders* (www.jongevlinders.nl).

Er zijn dit jaar drie lezingen georganiseerd. In mei werd samen met het GSp (studentenplatform voor levensbeschouwing) een lezing georganiseerd over *Seksuele Diversiteit in het Jodendom*. Deze lezing in Groningen, door een vrouwelijke rabbijn, werd door 40 mensen bezocht. In oktober, als onderdeel van de regenboogweek, werd in Groningen een lezing georganiseerd over *Coming out in de islam*, in samenwerking met *Maruf*, een internationaal platform voor queer muslimes. Deze lezing werd door 25 mensen bezocht. In dezelfde week gaf LHBT-predikant Wielie Elhorst een lezing in Assen over de vraag wat kerken en gelovigen kunnen doen voor LHBT's. Deze lezing werd door 30 mensen bezocht. Naast de eigen activiteiten heeft de werkgroep in de regenboogweek meegewerkt aan een verhalentafel over *Homoseksualiteit en religie* in Hoogeveen.

De werkgroep heeft dit jaar geen regenboogviering georganiseerd omdat de *LHBT-werkgroep Geloof & Levensbeschouwing Oldambt* dit jaar het initiatief heeft genomen een (overigens zeer succesvolle) viering te organiseren in Winschoten. Voor volgend jaar staat er wel een viering gepland, in Rolde.

De werkgroep geeft een digitale nieuwsbrief uit die een overzicht geeft van alle activiteiten in de regio op het gebied van LHBT en geloof, zowel die van de werkgroep zelf als die van andere organisaties.

Geïnteresseerden kunnen zich hiervoor online aanmelden op www.cocgd.nl/geloof/. Inmiddels heeft de nieuwsbrief bijna 100 ontvangers.

Er is een enquête gehouden onder christelijke LHBT's. Hieruit kwam onder meer naar voren dat zij behoefte hebben aan meer voorlichting over seksuele en genderdiversiteit in kerken. Ook willen ze graag persoonlijke ervaringen horen van andere christenen, zoals coming out verhalen. De werkgroep bezint zich nog hoe hier in 2018 vorm aan gegeven kan worden.

8. Sport

De werkgroep Sport sloot 2016 af met een inspiratie-bijeenkomst voor 60 bestuurders, trainers en coaches van verschillende verenigingen. Tijdens de inspiratie-bijeenkomst maakten de verenigingen kennis met het onderwerp 'Sport voor iedereen, ook LHBTI's'. In 2017 hebben we voortgebouwd op de basis die hiermee werd gelegd. Dit jaar hebben we hen een training-op-maat aangeboden waarin wordt gekeken tegen welke specifieke problemen de vereniging aanloopt en hoe trainers hier effectief verandering in kunnen brengen. Deze training is ontwikkeld door de Alliantie Gelijkspelen, onderdeel van het NOC*NSF.

Ondanks dat er veel enthousiasme leek tijdens de inspiratie-bijeenkomst eind december 2016, was er in 2017 weinig animo om zo'n vervolgtraject te volgen. Op de uitnodiging aan alle verenigingen om zich in te schrijven voor een training-op-maat kwamen slechts drie reacties om een verkennend gesprek te voeren.

In overleg met de samenwerkingspartners - de werkgroep Sport werkte ook in 2017 samen met de gemeente Groningen, Huis voor de Sport Groningen en het project 'Vreedzame School', ook van de gemeente Groningen - is daarom besloten om niet meer op verenigingen te focussen, maar op sportprofessionals. Dit zijn vakdocenten, buurtsportcoaches, verenigingsondersteuners en studenten aan sportopleidingen. In tegenstelling tot bestuurders en trainers die zich vrijwillig inzetten voor een sportclub, zijn dit betaalde krachten die (in de toekomst) fulltime voor sportverenigingen werken. Ook hebben zij een groter bereik: sportprofessionals werken bij meerdere verenigingen en op verschillende scholen in Groninger wijken. Door voorlichting te geven aan deze sportprofessionals, zo was de verwachting, bereiken we meer sporters.

In oktober hebben we een workshop gegeven aan de 10 buurtsportcoaches. Buurtsportcoaches ondersteunen trainers, coaches en bestuurders van sportverenigingen in hun beleid en als er problemen ontstaan in de omgang onder leden. Zij waren een maand daarvoor in dienst zijn getreden bij Huis voor de Sport Groningen en volgden een training van vier dagen waarin telkens een ander onderwerp centraal stond. Tijdens de laatste training was het onderwerp LHBTi. We spraken over zichtbare en onzichtbare uitsluiting op het sportveld, de invloed van homofobe uitspraken in de media en zo ontstond een interessante discussie: vele waren zich niet bewust van de impact van scheldwoorden als 'homo' of 'mietje' op mensen die nog in de kast zitten. Ook was er nog veel onbekend over de transgender en intersekse-personen. Doordat we deze buurtsportcoaches meer kennis over LHBTi's bij konden brengen, zal de bewustwording uiteindelijk ook bij trainers, coaches en bestuurders van verenigingen ontstaan. In 2018 gaan we hiermee door en willen we ook de buurtsportcoaches bereiken die al langere tijd in dienst zijn bij Huis voor de Sport Groningen.

Vanuit Assen kwam in de zomer van 2017 de vraag om ook aandacht te besteden aan het onderwerp LHBTi in de sport. We hebben een gesprek gevoerd met de gemeente Assen en Vaart Welzijn, de uitvoerder van het gemeentelijk sportbeleid. Hier is afgesproken dat het COC in de toekomst aan kan sluiten bij een sportevenement in Assen, zoals de '24 uur van Assen' of een andere training voor sport-professionals. Deze plannen worden in 2018 verder uitgewerkt.

Activiteiten

Sinds jaar en dag worden er in Groningen onder de paraplu van het COC Groningen & Drenthe filmavonden voor mannen georganiseerd. Ook wordt al meerdere jaren maandelijks het Regenboogcafé verzorgd in het Platformtheater. Een bevlogen werkgroep biedt via het café een ontmoetingsmoment aan mensen met een handicap of beperking en LGBT-gevoelens.

In 2017 werd ook maandelijks de Roze Salon georganiseerd, een maandelijks evenement voor 50+ LHBT'ers. Deze bijeenkomsten werden in 2017 goed bezocht.

Mannenfilmavond

Het COC Groningen & Drenthe organiseert 10 keer per jaar, op de derde vrijdag van de maand in Groningen een filmavond over homoseksuele mannen. Er komen gemiddeld 20 bezoekers per keer in de leeftijd van 40+. Jongeren zijn uiteraard ook welkom en komen soms.

Café de Regenboog

Café de Regenboog organiseert een keer per maand een cafémiddag voor mensen met een verstandelijke beperking en homoseksuele gevoelens. Hier kunnen ze elkaar in een veilige omgeving ontmoeten. De activiteit vindt maandelijks plaats op de tweede zaterdag van de maand van 14.00 – 17.00 uur, volgens een vaste structuur met een wisselend thema. Gebruikte thema's in 2017 zijn o.a.: dating, voorlichting in samenwerking met Sense noord, pesten. Maar ook zijn er activiteiten gedaan zoals o.a. bowlen, spelletjes en een workshop linedancing.

We hebben gemerkt dat het voor de bezoekers vooral belangrijk is om bij elkaar te zijn en met elkaar te kunnen praten. Daarnaast is er behoefte om met elkaar een activiteit te ondernemen. Door de cafémiddag ontstaan er ook contacten tussen de bezoekers onderling. Op één cafémiddag komen tussen de 4 en 10 bezoekers, een enkele keer komen er begeleiders of ouders mee. In 2017 is er een lichte stijging in bezoekers gekomen met name vrouwelijke bezoekersters.

In 2017 hebben we een informatiefolder verspreid onder verschillende zorgorganisaties. In 2017 hebben we met een vaste groep van 7 vrijwilligers de middagen bezet.

Coördinatorenoverleg

In de afgelopen jaren is COC Groningen en Drenthe flink gegroeid, en worden veel van de activiteiten georganiseerd door een groeiend aantal werkgroepen, met steeds meer vrijwilligers. Sinds midden 2015 wordt er regelmatig een coördinatorenoverleg georganiseerd om de coördinatoren van deze werkgroepen met elkaar en met het bestuur in contact te laten komen en over kansen, problemen en ontwikkelingen te praten. Dit is noodzakelijk voor de interne communicatie, maar ook voor de binding van actieve coördinatoren en vrijwilligers aan de organisatie.

In de lijn van professionalisering hebben we in 2017 VOG's (Verklaringen Omtrent Gedrag) aangevraagd voor alle vrijwilligers die met kwetsbare groepen (i.e. jongeren, asielzoekers, mensen met een beperking) in contact zijn.

Financieel Jaarverslag

Zie de bijlages voor de balans en de wint- en verliesrekening.





COC Groningen & Drenthe

WINST & VERLES 01-01-2017 t/m 31-12-2017

Overheadkosten	TOTAAL	Algemeen	Subsidie	Buurtuur	Café de IJegamboog	Gedloof	Jongeren	Filmavonden	Duizenen	Provinciale	Ruze Duizendchap	Voorlichting
Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies
Huur	2.805	2.805	0	0	0	335	0	0	554	111	0	75
Eten&Drinken	3.776	802	406	70	413	0	7	75	93	59	13	463
Verkeerskosten	2.620	1.835	67	766	143	0	60	0	0	0	0	0
Algemene kosten	555	1.835	154	75	1.014	0	0	16	0	0	0	0
Risikosten	8.669	380	5.566	243	175	56	33	0	185	287	61	1.832
Representatiekosten	10.818	485	0	0	568	162	124	0	0	293	0	30
PR	3.180	1.428	0	0	0	76	333	0	0	0	0	0
Begeleiding project	37.745	39.107	150	0	0	0	48	0	0	2.400	0	0
Portiokosten	318	238	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Telefoonkosten	304	145	40	170	0	0	0	0	0	0	0	0
Internet	450	450	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Werkkosten	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Abonnementen/afkriter aluur	805	800	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Software licenties	138	138	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kantoorartikelen	484	357	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Drukwerk	1.160	359	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Verzekeringen algemeen	458	458	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kosten overkoepelende activiteiten	3.144	968	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vrijwilligstvergoeding	3.249	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Verhuurkosten	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bankkosten	234	174	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bijdragen kosten Invensare en Inrichting	174	397	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bijdragen voorlichting	397	7.725	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.725
Entree inkomsten	1.220	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Algemene subsidie Gemeente Groningen	3.000	5.026	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Subsidie Gemeente Assen	37.500	37.500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Subsidie Gemeente Assen	25.000	25.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Subsidie Gemeente Assen	7.998	7.998	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Donaties en giften	2.655	730	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rente baten	80	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldovoorzet	85.292	85.292	15.805	6.657	3.500	1.070	617	305	1.082	544	211	2.078
			67.230	6.657	774	1.070	617	735	1.082	2.440	330	7.725

BALANS t/m 31-12-2017

Groepschijf	Activa	Passiva
Inventaris en inrichting	396,58	
Eigen vermogen		30.403,44
ING Bank, Betaalrekening 1006407	51.662	
ING Bank, Spaarrekening 1006407	22.609,73	
Debiteuren	2.810,00	
Nog te ontvangen bedragen	8.375,00	
Crediteuren		4.374,99
Kruispunten Kas-PIN	70,50	
	34.778,43	34.778,43

Toelichting per categorie

Activa	Passiva
Huur	Huur kantoor Alkerstraat en huur diverse locaties voor werkgroepen
Verzekeringen	Verzekering COC NI & bedrijfsaad
Verkeerskosten, incl. Eten & drinken	Kosten rondom vergaderingen ind ieten/drinken alle werkgroepen
Algemene kosten	Diverse kosten; presenties, evenementen
Reiskosten	Dit alles reiskosten diverse werkgroepen, mm. Voorlichting en Adel
Begeleiding project	Vervolg htdag, training wijktams Assen / Groningen, training toelichthouders
Representatiekosten	Projectleiderschap ter coördinatie verscheidene activiteiten
PR / Communicatie	Diverse kosten rondom activiteiten; presenties, aanleiding, vrijwilligersreth, etc.
Portiokosten & Drukwerk	Promote & communicatie kosten
Telefoonkosten	Kosten rondom drukken en versuren post & mailing naar leden en instanties
Internet & Abonnementen	Internet kantoor en abonnement Google Apps
Werkkosten incl. onwerv hulst/W logo	Website en hosting, inclusief ontwikkeling huisstijl en di slawerk
Software licenties	Werkkosten voor diverse activiteiten individueel begroeding
Kantoorartikelen	Kosten boekhoudpakket
Vrijwilligstvergoeding	Diverse kantoorartikelen kantoor en werkgroepen
Verhuurkosten	Vrijwilligstvergoedingen vrijwilligers
Bankkosten	Licentiekosten filmavonden
Bijdrage in algemene kosten COC	Kosten bank
	Deel van subsidie Café de IJegamboog voor algemene kosten COC

penningmeester: Riet Nisler

