



Regenboog Stembusakkoord

2026

COC Groningen & Drenthe

Tynaarlo, Assen, Borger-Odoorn, Groningen, Hoogeveen, Emmen,
Oldambt, Westerwolde, Midden-Groningen

De ondertekenaars zetten zich in voor een diverse en inclusieve gemeente waar iedereen zichzelf kan zijn, ongeacht seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en geslachtskenmerken of welke grond dan ook. De ondertekenaars spannen zich in om in de komende collegeperiode de maatregelen op het gebied van lhbt+ emancipatie in dit akkoord uit te voeren.

INCLUSIEF BELEID VOEREN

De gemeente voert inclusief beleid met aandacht voor lhbt+ personen, en integreert aandacht voor lhbt+ in beleidsdomeinen als jeugd, zorg, veiligheid, onderwijs en sport. In het collegeprogramma wordt een passage opgenomen over lhbt+ emancipatie, concrete voornemens worden neergelegd in een beleidsnotitie of actieprogramma en er is budget beschikbaar. Lhbt+ personen en belangenorganisaties worden betrokken bij de beleidsvorming en evaluatie. Er worden activiteiten georganiseerd, de gemeente ondersteunt lhbt+ organisaties en de situatie van de groep wordt meegenomen in gemeentelijke monitors. Er is in het beleid bijzondere aandacht voor specifieke groepen als transgender, non-binaire, intersekse, bi+, asexuele en lesbische personen, lhbt+ ouderen en jongeren, en voor mensen die te maken hebben met een combinatie van non-discriminatiegronden, bijvoorbeeld omdat ze zwart en transgender zijn. Ook wanneer financiering van Regenbooggemeenten door de Rijksoverheid onverhoopt zou wegvallen, zet de gemeente het beleid voort en compenseert de Rijksbijdrage.

VEILIGHEID BEVORDEREN

De gemeente zet zich actief in voor de veiligheid van lhbt+ personen, zowel in de openbare ruimte als bijvoorbeeld in onderwijs, sport, zorg, uitgaansleven en op het werk. Men spreekt zich uit tegen (lhbt+) discriminatie, zorgt voor preventie en bevordert dat er bij de politie en de antidiscriminatievoorzieningen expertise, aandacht en een aanspreekpunt (zoals Roze in Blauw) is, met oog voor de behoefte van de diverse groepen lhbt+ personen. De gemeente moedigt alle groepen binnen de lhbt+ gemeenschap aan om aangifte te doen en bevordert goede registratie en interventies bij geweld en discriminatie tegen lhbt+ personen.

JONGEREN ONDERSTEUNEN

De gemeente zet zich in voor een omgeving waarin lhbt+ jongeren zich veilig en prettig voelen. De wethouder spreekt basis- en middelbare scholen aan op hun wettelijke plicht om lhbt+ acceptatie te bevorderen. Onderwijsinstellingen worden steun en begeleiding aangeboden om acceptatie te bevorderen (bijv. met voorlichting van lhbt+ organisaties), pesten aan te pakken en om te gaan met weerstand. Activiteiten voor lhbt+ jongeren worden (financieel) ondersteund. De gemeente bevordert dat jeugdzorgmedewerkers, de jeugd-GGZ en jeugd- en jongerenwerkers voldoende expertise hebben over de diverse groepen in de regenbooggemeenschap. De gemeente zorgt dat er (in de regio) deskundige en veilige opvang is voor dak- en thuisloze lhbt+ jongeren.

STEUN VOOR LHBT+ PERSONEN IN EEN POTENTIEEL KWETSBARE POSITIE

De gemeente zet zich in voor een omgeving waarin lhbt+ personen die zich potentieel in een kwetsbare positie bevinden - bijvoorbeeld door een combinatie van non-discriminatiegronden - zich veilig en prettig voelen. Denk aan mensen van kleur, biculturele en religieuze lhbt+ personen, lhbt+ asielzoekers, ouderen, mensen met een beperking of bi+, transgender, non-binaire en intersekse personen. Activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden voor deze groepen worden (financieel) ondersteund. De gemeente werkt actief aan intersekse inclusie en tekent De Nederlandse Intersekseverklaring. De gemeente bevordert dat zorginstellingen lhbt+ vriendelijke zorg bieden, bijvoorbeeld met een Roze Lopercertificaat. Ook zorgt de gemeente dat risicogroepen zoals homo en bi+ mannen, trans personen en jongeren, zich snel en kosteloos kunnen laten testen op soa. Wanneer er een asielzoekerscentrum is, bevordert de gemeente de veiligheid van lhbt+ personen aldaar. In de inburgering is er voldoende aandacht voor acceptatie van lhbt+ personen en andere vormen van diversiteit. Op gemeentelijke formulieren wordt alleen als dat wettelijk vereist is, gevraagd naar 'geslacht' en in gemeentelijke voorzieningen zijn ook genderinclusieve toiletten aanwezig waarvan iedereen gebruik mag maken.

ZICHTBAARHEID BEVORDEREN

Zonder zichtbaarheid geen acceptatie. De gemeente bevordert zichtbaarheid onder meer door evenementen te ondersteunen, met regenboogzebrapaden, door ook foto's van lhbt+ te tonen in gemeentelijk informatiemateriaal, door zich in te zetten en te profileren als regenbooggemeente en door op gemeenschapsdagen als Coming Out Dag een regenboogvlag of andere gemeenschapsvlag te hissen. De gemeente geeft het goede voorbeeld, bijv. door inwoners genderinclusief aan te spreken en zich een lhbt+ vriendelijk werkgever te tonen met een divers personeelsbestand, medewerkerstevredenheidsonderzoeken en een vertrouwenspersoon.

Partij en handtekening

Partij en handtekening

Partij en handtekening

Partij en handtekening

Partij en handtekening

Partij en handtekening

Partij en handtekening

Partij en handtekening