



Jaarverslag 2025

A photograph of a Pride parade in Groningen, Drenthe. The image shows a crowd of people from behind, many wearing black t-shirts with a rainbow graphic. Large rainbow flags are being held up. In the background, a church tower is visible under a cloudy sky. A sign for 'VRIND' is also visible on a building.

COC Groningen & Drenthe
Jaarverslag 2025

Inleiding

COC Groningen & Drenthe heeft al ruim vijfenzeventig jaar ervaring met lhbt+-emancipatie. We streven lokaal en in verbinding met de landelijke vereniging COC Nederland naar een diverse en inclusieve samenleving. We maken werk van gelijkheid en emancipatie, zodat iedereen mee kan doen en zich volledig kan ontwikkelen, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of -expressie en/of geslachtskenmerken. Om dit te bereiken werken wij samen met mensen uit de gemeenschap en met bondgenoten.

Sinds 2022 zijn we sterk gaan investeren in persoonlijke ontmoetingen. Dit bleek hard nodig, binnen onze community is bijvoorbeeld sprake van geïsoleerde ouderen en jongeren met depressies en faalangst. De afgelopen jaren zijn de activiteiten van COC Groningen & Drenthe verder toegenomen. We worden veelvuldig gevraagd mee te denken met het vormen van beleid, organisaties van advies te voorzien en activiteiten te organiseren. Het bestuur onderhoudt nauw contact met provincies, gemeenten en andere (belangen)organisaties. We blijven investeren in de relaties met onze partnerorganisaties, waaronder, de Meldpunten Discriminatie (Waard) in onze regio, Roze in Blauw, de GGD'en, COA, gemeentes, provincies, omliggende COC-verenigingen en COC Nederland.

We zien het effect ervan: naast Drenthe krijgt ook Groningen een regenboogambassadeur en steeds meer gemeenten vragen ons om mee te denken over inclusiebeleid. Ook ongevraagd leveren we input. Bijvoorbeeld met het oog op de gemeenteraadsverkiezingen in 2026.

Onze werkgroepen bereiken een grote verscheidenheid aan specifieke doelgroepen binnen onze community, namelijk jongeren, ouderen, lhbt+-personen met een verstandelijke beperking, lhbt+-personen met autisme, ADHD en/of andere vormen van neurodiversiteit en migranten, waaronder asielzoekers. Contact met gelijkgestemden is voor deze groepen van extra groot belang, omdat zij vergroot risico lopen in isolement te raken vanwege dubbele discriminatie en uitsluiting.

Na het uitbundig vieren van het 75-jarig jubileum van het COC Groningen & Drenthe in 2024, stond 2025 in het teken van interne versteviging van de organisatie. Afgelopen jaar is het bestuur bijna volledig vernieuwd, zijn nieuwe vrijwilligers gestart en is ook de samenwerking gestart met een nieuwe project- en verenigingscoördinator. Dat betekent dat tijd en

aandacht is gegaan naar de overdracht van taken en het leren kennen van elkaar, de organisatie en het netwerk. De focus is dus even meer intern gericht geweest. Terugkijkend op 2025 zijn niet alle doelen die we onszelf voor dat jaar hadden gesteld gehaald. Een aantal komt daarom terug in ons jaarplan voor 2026. Komend jaar zullen we onze plannen duurzaam vormgeven in een meerjarenplan 2027 - 2030.

Nieuwe mensen geven ook veel nieuwe energie. Daar hebben we in 2025 al goed resultaat van kunnen zien. Er is een slag gemaakt in de professionalisering van het bestuur, de organisatie en de administratie, waar we in 2026 op verder bouwen. Tegelijkertijd zijn alle reguliere bijeenkomsten in 2025 onverminderd doorgedaan. De vrijwilligers van de werkgroepen hebben gezorgd voor (maandelijkse) bijeenkomsten voor al onze groepen. Daarnaast zijn er in 2025 een aantal mooie ontwikkelingen en activiteiten geweest. In dit jaarverslag lees je daar meer over.

Graag willen we op deze plaats onze leden, coördinatoren en vrijwilligers bedanken voor hun inzet en inspiratie. Zonder hen zou het COC Groningen & Drenthe niet kunnen functioneren.

In dit jaarverslag kijken we terug, maar natuurlijk kijken we ook vooral vooruit. Ons jaarplan 2026 heeft de titel 'zichtbaar en verbonden' gekregen. In deze tijd waarin polarisatie, verrechtsing en conservatisme toenemen, staan minderheden onder druk. Brede aandacht voor diversiteit en inclusie is goed, maar mag niet ten koste gaan van de aandacht voor de lhbt+ doelgroep.

Daarom blijft het COC Groningen & Drenthe opkomen voor de regenbooggemeenschap, zichtbaar én verbonden in een diverse en inclusieve maatschappij!

Namens het bestuur,

Arjen Polstra
voorzitter

Inhoud

1. Organisatie	1
1.1 Bestuur.....	1
1.2 Coördinatoren en vrijwilligers.....	2
1.3 Leden	3
2. Speerpunten 2025	4
2.1 Activiteiten	5
2.2 Veilig Sporten	7
2.3 Veiligheid	8
2.4 Versterken van de werkgroepen.....	8
2.5 Ontwikkelen educatie en voorlichting.....	9
2.6 Zichtbaarheid en professionalisering communicatiemiddelen	10
2.7 Contact met gemeenten en provincies.....	11
3. Werkgroepen in 2025.....	13
3.1 Educatie en voorlichting	13
3.2 GSA	14
3.3 Veiligheid	14
3.4 Jongeren	15
3.5 Ouderen	16
3.6 Asielgroep - Cocktail.....	17
3.7 Zonder stempel / Café de Regenboog	18
3.8 Autiroze	18
3.9 Filmclub	19
3.10 Geloof / levensbeschouwing	19
3.11 Overige activiteiten.....	19
3.12 Netwerk en samenwerkingen.....	21
4. Financieel	22

1. Organisatie

1.1 Bestuur

Het COC Groningen & Drenthe is een vrijwilligersorganisatie. Dat geldt ook voor het bestuur. 2025 stond in het teken van een groot aantal bestuurswisselingen. Op de algemene ledenvergadering (ALV) in maart én oktober namen bestuursleden afscheid en werden nieuwe bestuursleden gekozen. Het COC wordt ondersteund door een (betaalde) verenigingscoördinator. Begin 2025 nam Patricia afscheid van het COC en startte de samenwerking met Charlotte.

Op de ALV in maart hebben Mark, Ian en Eelco afscheid genomen en hun taken overgedragen aan nieuwe bestuursleden, Arjen (voorzitter) en Peter (secretaris). Op de ALV in oktober zijn ook Bart en Floor uit het bestuur gegaan. Tegelijkertijd konden Arnold (penningmeester), Tekla (algemeen bestuurslid) en Anouk (secretaris) starten. Peter legde zijn rol als secretaris neer en bleef algemeen bestuurslid. Nadat het bestuur in een deel van 2025 feitelijk in omvang minder sterk bezet was, kwam het met deze benoemingen eind 2025 weer op sterkte. We zijn heel blij met de huidige bestuurssamenstelling en zien goede vernieuwde energie voor 2026.



Drie (oud) voorzitters van het COC Groningen & Drenthe tijdens Pride Groningen 2025

We streven vanzelfsprekend naar een samenstelling van het bestuur, waarin de diversiteit van onze gemeenschap in al diens facetten tot uitdrukking komt. Dat kan natuurlijk altijd beter, toch zijn we blij met en trots op de brede vertegenwoordiging van allerlei groepen in het huidige bestuur.

Het bestuur kwam in 2025 twintig keer bij elkaar en organiseerde tweemaal een algemene ledenvergadering en twee coördinatoren overleggen. Het COC GRONINGEN & DRENTHE was verder vertegenwoordigd op bijeenkomsten van de landelijke federatie en ontving vertegenwoordiging van het landelijk COC bestuur en federatie kantoor in Groningen.

Bestuurssamenstelling

Start 2025

Voorzitter	Mark Gils (hij/hem)
Penningmeester	Bart Jager (hij/hem)
Secretaris	Eelco Luurtsema (hij/hem)
Algemeen bestuurslid	Peter Killestijn (hij/hem)
Algemeen bestuurslid	Floor Vinckers (zij/haar)
Algemeen bestuurslid	Ian Bruinenberg (hij/hem)
Algemeen bestuurslid	Steph Sikkens (hij/hem)

Eind 2025

Voorzitter	Arjen Polstra (hij/hem)
Penningmeester	Arnold Hofmeijer (hij/hem)
Secretaris	Anouk Steffers (zij/haar)
Algemeen bestuurslid	Peter Killestijn (hij/hem)
Algemeen bestuurslid	Steph Sikkens (hij/hem)
Algemeen bestuurslid	Peter Hoek (hij/hem)
Algemeen bestuurslid	Tekla Slangen (hen/hun, die/diens)

1.2 Coördinatoren en vrijwilligers

Bij de organisatie van de activiteiten binnen het COC zijn onze vrijwilligers onmisbaar. Een aantal vrijwilligers is als coördinator verantwoordelijk voor de activiteiten van de verschillende werkgroepen. Bij de coördinatoren zijn er in 2025 een aantal wisselingen geweest, maar grotendeels is de groep gelijk gebleven. We hebben afscheid genomen van Floor en Nienke. Na een tijdelijke opvang van het coördinatorschap voor de jongerengroep door twee vrijwilligers (Jesper en Stephanie) zijn we blij met Emma een nieuwe coördinator gevonden te hebben. Daarnaast zijn we verheugd dat er sinds oktober weer een coördinator GSA is en dat Anne-Sofie die rol op zich genomen heeft. Ook het onderwerp veiligheid staat met Jorine als coördinator stevig op de agenda. Met de overstap van Bart van het bestuur naar de rol van coördinator ouderen is ook die plek goed ingevuld.

Binnen het COC Groningen & Drenthe zijn rond de 60 vrijwilligers actief. Dankzij die vrijwilligers organiseerden we in 2025 een veelheid aan activiteiten. Het aantal vrijwilligers is in 2025 ongeveer gelijk gebleven, waarbij er ongeveer evenveel vrijwilligers zijn vertrokken als bij zijn gekomen.

De werkgroepen werden in 2025 gecoördineerd door:

Voorlichting en educatie	Stefan (hij/hem)
GSA	Anne-Sofie (any/all)
Asiel	Made
Ouderen	Floor, Bart (hij/hem)
Jong&Out Groningen	Nienke, Emma
Expreszo Groningen	Nienke, Emma
Jong&Out Assen	Anne-Sofie (any/all)
Expreszo Assen	Lynn (zij/haar), Ivar
Zonder Stempel Groningen	Roelien (zij/haar)
Zonder Stempel Assen	Roelof (hij/hem)
Autiroze	Hans
Veiligheid	Jorine (zij/haar)
Gender	Lynn (zij/haar)
Filmclub	Cees (hij/hem), Arjen (hij/hem)

1.3 Leden

Een vereniging kan niet bestaan zonder diens leden. Het COC Groningen & Drenthe bestond eind 2025 uit 329 leden. Het ledenaantal is in 2025 gestegen met zo'n 30 leden. Het aantrekken van nieuwe leden blijft een uitdaging en zal ook in 2026 hoog op de agenda staan.

2. Speerpunten 2025

Overzicht speerpunten

Voor het jaar 2025 zijn de volgende speerpunten beschreven in het jaarplan.

- *Het organiseren van activiteiten voor- en ten behoeve van de brede doelgroepen, waaronder ook organisatie-overstijgende activiteiten, zoals activiteiten rondom Transgender Zichtbaarheidsdag, Pride Groningen en Coming Out Day.*
- *Daarbij ondersteunen wij ook programma's, o.a. ter bevordering van de inclusie in de sport en de weerbaarheid van lhbt+-personen;*
- *Uitrollen van een lhbt+-veiligheids campagne en het verstevigen van de rol van het COC in de veiligheid(sbeleving) van lhbt+-personen.*
- *Het blijvend verstevigen van de ontmoetingsgroepen, zowel in menskracht als financieel*
- *Het doorontwikkelen van educatie- en voorlichtingsprogramma's, zodat deze blijven aansluiten bij de behoeften van nu;*
- *Het vergroten van zichtbaarheid van onze organisatie en onze activiteiten, ook in de regio;*
- *Verder professionaliseren van onze communicatie(middelen), waarbij we zijn aangesloten bij de nieuwe landelijke COC-huisstijl;*
- *Contact onderhouden met en adviseren van gemeenten en andere (belangen)organisaties in de noordelijke provincies op het gebied van lhbt+- beleid, waaronder veiligheidsbeleid.*

Hieronder geven we per thema aan op welke manier er in 2025 is gewerkt aan deze punten, waar doelen wel, niet of onvoldoende gehaald zijn en waar extra inzet is geweest.

2.1 Activiteiten

Speerpunten 2025

- *Het organiseren van activiteiten voor- en ten behoeve van de brede doelgroepen, waaronder ook organisatie-overstijgende activiteiten, zoals activiteiten rondom Transgender Zichtbaarheidsdag, Pride Groningen en Coming Out Day.*
- *Het vergroten van zichtbaarheid van onze organisatie en onze activiteiten, ook in de regio;*

Resultaten 2025

Naast de reguliere activiteiten voor de verschillende werkgroepen zijn in 2025 verschillende algemene activiteiten georganiseerd. Hieronder beschrijven we een aantal, zie voor een verder overzicht aan activiteiten hoofdstuk drie van dit verslag.

In 2025 is de website van het COC Groningen & Drenthe vernieuwd. Op de vernieuwde website is de bestaande agenda uitgebreid en ruimte gemaakt om activiteiten vanuit en voor de lhbt+ gemeenschap onder de aandacht te brengen, dit maakt dat activiteiten die georganiseerd worden door ons, maar ook door andere regenboog initiatieven beter zichtbaar zijn en beter vindbaar zijn voor de hele gemeenschap.

We bieden de werkgroepen verder structurele ondersteuning bij het werven van nieuwe vrijwilligers. Daarnaast zijn we begonnen met het actualiseren van promotiemateriaal, zodat er voor iedere werkgroep een actuele en mooie flyer beschikbaar komt. Dit wordt in 2026 afgemaakt.

Pride Groningen

Het COC was vanzelfsprekend aanwezig tijdens de Pride Groningen op 21 juni 2025. Verschillende bestuursleden en leden liepen mee in de Pride Walk. Het COC stond ook de hele dag, samen met o.a. Queer Groningen en Roze 50+ op de infomarkt.



Rainbow Dress in het Forum Groningen

In de week voorafgaand aan de Pride heeft het COC samen met de gemeente Groningen en het Forum de Rainbow Dress naar Groningen gehaald. Hiermee is aandacht gevraagd voor (de onderdrukking van) de rechten van de lhbt+-gemeenschap wereldwijd. Een van onze vrijwilligers is in de jurk op de foto gegaan en samen met Gemeente Groningen, Pride Groningen en het Forum is hier aandacht voor geweest op social media.

Coming Out Day

Rondom Coming Out Day is in Drenthe in samenwerking met de Asser Regenboog Alliantie ook in 2025 de regenboogweek georganiseerd met reguliere én extra activiteiten, zoals het Rainbowling met Jong&Out Assen.

Daarnaast zijn we in Groningen aanwezig geweest bij het hijsen van de vlag op de Martinitoren in samenwerking met de gemeente Groningen. Ook hebben we dit jaar de vlag gehesen bij het Provinciehuis in Groningen in samenwerking met de provincie.

Boys won't be boys

Ons bestuurslid met aandachtsgebied Drenthe is lid van het Inclusieoverleg Drenthe. Dit zijn naast het COC Groningen en Drenthe alle diversiteitsambtenaren van de twaalf drentse gemeenten en CMO STAMM onder voorzitterschap van de Provincie. De gemeenten wilden graag in 2025 een gezamenlijke activiteit. Wij stelden voor om Boys won't be Boys naar Drenthe te halen. Binnen enkele weken hadden zes theaters ingestemd en had de provincie een forse subsidie verleend. Rikkert van Huisstede heeft deze voorstelling over mannelijkheid al acht jaar in 120 theaters gespeeld, maar nog nooit in Drenthe. Bijzonder is dat hij zes mensen zoekt, vaak jongeren uit de regio, hen een training geeft om hun verhaal op het podium te brengen en daarna samen met hen de voorstelling speelt. Twee try-outs bij het Festival der Aa werden met enorm enthousiasme ontvangen, waarna de tournee begon met de première op Coming Out Dag in Assen en daarna naar Emmen, Coevorden, Hoogeveen, Meppel en Roden. Overall was het een groot succes met vele honderden bezoekers en louter positieve reacties.



Boys won't be Boys - De Kolk Assen

GAY&A - Wereld Aids Dag

Op 3 december organiseerde het COC Groningen & Drenthe in het kader van Wereld Aids Dag de voorstelling GAY&A van Linda van Ginneken in het Grand Theater in Groningen. In deze voorstelling vertelde Linda vanuit verschillende perspectieven de ervaringen rondom de coming out van haar zus en vader in de tijd van de opkomende Aids epidemie. Na de voorstelling kon het publiek in gesprek met Linda en ervaringsdeskundigen op het gebied van leven met hiv Piotr en Lodewijk. Het was een mooie voorstelling die goed bezocht was. Daarnaast waren ook wethouder Manouska Meulema en gedeputeerde van de provincie Pascal Roemers op onze uitnodiging aanwezig.



Voorstelling GAY&A in Groningen

2.2 Veilig Sporten

Speerpunt 2025

- *Daarbij ondersteunen wij ook programma's, o.a. ter bevordering van de inclusie in de sport en de weerbaarheid van lhbt+-personen;*

Resultaten 2025

In 2024 bood het COC Groningen & Drenthe ondersteuning bij diverse projecten en symposia in Emmen, Assen en Groningen ter bevordering van inclusie in de sport. In 2025 hield het onderwerp in Groningen de aandacht binnen het Huis voor de Sport, maar werd het project met de Alliantie Gelijkspelen niet voortgezet. In 2024 adviseerden we het Drentse initiatief De Veilige Kleedkamer. Dit initiatief van de provincie Drenthe is in 2025 voortgezet. In 2025 bleven we actief aanwezig bij de overleggen binnen het project de Veilige kleedkamer en ook in 2026 zullen we hier betrokken bij blijven.

2.3 Veiligheid

Speerpunt 2025

- *Uitrollen van een lhbt+-veiligheids campagne en het verstevigen van de rol van het COC in de veiligheid(sbeleving) van lhbt+-personen.*

Resultaten 2025

Hoewel er in 2025, net als in de jaren daarvoor, is geïnvesteerd op het onderwerp veiligheid is een specifieke campagne, net als in 2024, in 2025 niet van de grond gekomen. De capaciteit binnen het COC Groningen & Drenthe schoot daarvoor simpelweg tekort. In hoofdstuk 3.3 wordt beschreven wat er in 2025 op dit thema wel is gebeurd.

2.4 Verstevigen van de werkgroepen

Speerpunt 2025

- *Het blijvend verstevigen van de ontmoetingsgroepen, zowel in menskracht als financieel*

Resultaten 2025

Om de lijnen tussen bestuur en werkgroepen te versterken is binnen het nieuwe bestuur een verdeling gemaakt: iedere werkgroep heeft een bestuurslid als direct aanspreekpunt. De bestuursleden onderhouden actief contact met 'hun' coördinator om te zorgen voor meer verbinding tussen coördinatoren en bestuur om op die manier ook beter te kunnen ondersteunen waar dat nodig is. Het coördinatorenoverleg (met en zonder bestuur) is nieuw leven ingeblazen en voorafgaand aan de ALV in oktober gingen de coördinatoren in gesprek met het bestuur over de activiteiten binnen de werkgroepen. Dit overleg werd positief ontvangen en zal in 2026 structureel worden voortgezet.

Queer Groningen

In 2025 is een nieuwe samenwerking met Queer Groningen aangegaan. Queer Groningen is een initiatief van Groningse jongeren onder het motto 'no more bored queers'. Queer Groningen organiseert verschillende (sociale) activiteiten voor de gemeenschap. Wij konden hen helpen bij het opstarten en uitvoeren van hun activiteiten. Daarnaast onderzochten we of Queer Groningen een onderdeel van het COC kan worden. Binnen de verschillende specifieke werkgroepen worden algemene activiteiten voor een bredere doelgroep gemist. Onder andere met de activiteiten van Queer



Instagram - Queer Groningen

Groningen kan aan deze vraag tegemoet worden gekomen. We zijn blij dat Queer Groningen in 2026 onderdeel van het COC wordt.

2.5 Ontwikkelen educatie en voorlichting

Speerpunt 2025

- *Het doorontwikkelen van educatie- en voorlichtingsprogramma's, zodat deze blijven aansluiten bij de behoeften van nu;*

Resultaten 2025

In 2025 is vooral ingezet op het uitvoeren van de reguliere voorlichtingen op scholen. Zie verder in hoofdstuk 3. Landelijk is er door het COC gewerkt aan het actualiseren van het voorlichtingsmateriaal. Ook de introductie van de COC Academy helpt in het bundelen en toegankelijk maken van (educatief) materiaal dat beschikbaar is. Het COC Groningen & Drenthe maakt vanzelfsprekend gebruik van dit landelijke materiaal.

Eind 2025 heeft de huidige coördinator aangegeven zijn taken neer te zullen leggen en is de werving van een nieuwe coördinator in gang gezet.

2.6 Zichtbaarheid en professionalisering communicatiemiddelen

Speerpunten 2025

- *Het vergroten van zichtbaarheid van onze organisatie en onze activiteiten, ook in de regio;*
- *Verder professionaliseren van onze communicatie(middelen), waarbij we zijn aangesloten bij de nieuwe landelijke COC-huisstijl;*

Resultaten 2025

In 2025 hebben we mooie stappen gezet richting meer zichtbaarheid van onze organisatie en vooral ook van alle queer activiteiten in de regio. Onze website is aan de achterkant volledig vernieuwd, wat zorgt voor nieuwe functies en een betere organisatie en overzichtelijkheid. We hebben een inventarisatie gedaan van alle maandelijkse regenboog activiteiten in onze regio en zorgen ervoor dat die up to date op de agenda op onze website staan, samen met onze eigen maandelijkse ontmoetingsgroepen.

Daarnaast zijn we zichtbaar aanwezig geweest op een goed aantal bijeenkomsten verspreid over de regio. Zo waren we in juni op een festival in Emmen en op de infomarkt in Groningen tijdens de Pride Groningen. Ook zijn we, na een aantal jaren van afwezigheid, in augustus weer aanwezig geweest op de informatiemarkt in de KEI week, om te zorgen voor meer zichtbaarheid en bekendheid van het COC onder studenten. Op het gemeentehuis in Assen hebben we een presentatie over onze organisatie gegeven aan ambtenaren. Daarnaast zijn we ingegaan op meerdere uitnodigingen uit de regio om mee te denken over lokale regenboog initiatieven, onder andere in Zuidhorn, Stadskanaal en Oldambt.

Het professionaliseren van de communicatiemiddelen is één van de focuspunten geweest van de nieuwe project- en verenigingscoördinator. Externe documenten worden in de nieuwe huisstijl opgemaakt, net zoals de website. Daarbij hebben we ook nieuw promotiemateriaal laten ontwerpen in de huisstijl. Dit bestaat uit vlaggen, beachflags, tafelkleden en een prachtige banner voor achter een informatiekraam. Dit betekent dat onze toekomstige aanwezigheid op evenementen zal zorgen voor een mooi en heel duidelijk herkenbaar beeld. Ook al het foldermateriaal wordt vernieuwd en in de nieuwe huisstijl opgemaakt. Hier hebben we een lokale queer vormgever voor ingehuurd, die op het moment van schrijven van dit verslag de laatste hand legt aan de nieuwe algemene flyer.



cocgroningen_drenthe ...

COCgroningen&drenthe

193 berichten 1.479 volgers 270 volgend

Community

Wij maken ons sterk voor de emancipatie en acceptatie van de lhbt+ gemeenschap in de provincies Groningen en Drenthe

www.cocgd.nl en nog 3

COC Groningen & Drenthe op Instagram

De zichtbaarheid op social media was wisselend. Er is zeker aandacht voor geweest en op een aantal momenten was het bereik van onze posts zeer goed, maar structureel is hier meer nodig. Dit is een aandachtspunt voor 2026. In 2025 hebben we herhaaldelijk geworven voor vrijwilligers voor een nieuwe social media werkgroep, maar hier was helaas nog geen animo voor. We kijken in 2026 op welke manier we dit beter vorm gaan geven, zodat we de activiteiten die we organiseren en de dingen die we doen ook op sociale media nog beter zichtbaar kunnen maken.

2.7 Contact met gemeenten en provincies

Speerpunt 2025

- *Contact onderhouden met en adviseren van gemeenten en andere (belangen)organisaties in de noordelijke provincies op het gebied van lhbt+- beleid, waaronder veiligheidsbeleid.*

Resultaten 2025

In de regio staan het COC Groningen & Drenthe structureel in contact met de Provincies Groningen en Drenthe, de gemeenten en andere (maatschappelijke) organisaties, zoals het WIJ-team, Waard, het COA, het stedelijk netwerk diversiteit, Roze 50+ en de regenboogambassadeur Drenthe. Daarnaast haken we structureel aan bij de inclusie overleggen van de provincies Groningen en Drenthe en hebben we in Groningen advies gegeven over het aannemen van de nieuwe regenboogambassadeur van de provincie. We ondernamen ook een aantal extra initiatieven.

In de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2026 zijn alle politieke partijen in Groningen en Drenthe door het COC Groningen & Drenthe aangeschreven. Partijen ontvingen informatie over de lhbt+-gemeenschap in Groningen en Drenthe en input en aandachtspunten voor hun verkiezingsprogramma's. Begin 2026 wordt dit opgevolgd met een uitnodiging voor het ondertekenen van het regenboogstembusakkoord en vertegenwoordiging op ons verkiezingsplatform.

Op 7 mei 2025 was het COC aanwezig op het provinciehuis Groningen om daar te 'praten met de staten'. In gesprekken met verschillende statenleden ging het onder andere over de aanstelling van een regenboogambassadeur in Groningen en de rol van de provincie bij het bevorderen van een divers en inclusief Groningen.

In Assen namen we in september deel aan 'gluren bij de burens'. Op deze dag gingen we in gesprek met verschillende medewerkers van de gemeente Assen over het belang van aandacht voor de lhbt+-gemeenschap in het gemeentelijk beleid en hoe het COC gemeenten kan ondersteunen.

3. Werkgroepen in 2025

Vanuit vrijwel elke werkgroep is in 2025 maandelijks een bijeenkomst georganiseerd voor enkele tot tientallen bezoekers. Dit levert talloze ontmoetingen tussen mensen uit onze gemeenschap op en daar ligt de kerntaak van het COC. Waar de focus bij de ene werkgroep ligt op het aantrekken van voldoende vrijwilligers om de bijeenkomsten te organiseren, is voor een andere werkgroep het bereiken van deelnemers een uitdaging.

In dit hoofdstuk geven we per werkgroep kort weer hoe 2025 is verlopen.

3.1 Educatie en voorlichting

Het COC Groningen & Drenthe heeft voorlichting over seksuele en genderdiversiteit als speerpunt, omdat nog steeds blijkt dat veel leerlingen zich te onveilig voelen op hun middelbare school om voor hun identiteit uit te komen. Ook blijkt dat onder lhbt+ jongeren het aantal suïcidepogingen groter is ten opzichte van hun heteroseksuele en/of cisgender leeftijdsgenoten. Met het verzorgen van voorlichting over seksuele en genderdiversiteit probeert COC Groningen & Drenthe een bijdrage te leveren aan een veiliger klimaat op middelbare scholen, zodat de sociale acceptatie van lhbt+ personen wordt vergroot en iedereen zichzelf kan zijn.

Voorlichting vindt plaats volgens de Genderbread-Methode. De door ons samengestelde methode bevalt goed op de scholen. We hebben meerdere methodieken die we aan de klassen introduceren. Vervolgens wordt aan de hand van een PowerPointpresentatie uitleg gegeven en volgt aan het einde van de les een persoonlijk 'uit de kast'-verhaal. Dit zorgt vaak voor een indrukwekkende stilte, zelfs bij de meest levendige klassen.

Er zijn door de voorlichters van het COC Groningen & Drenthe in 2025 in totaal 57 voorlichting lessen gegeven op 15 scholen. Dat betekent dat circa 1140 leerlingen zijn bereikten. Er is verder voorlichting gegeven aan wijkteams en aan vertrouwenspersonen die gelinkt waren aan basisscholen. Het COC Groningen & Drenthe was vertegenwoordigd op verschillende infomarkten, zoals op het bevrijdingsfestival Assen, de Pride Groningen, bij "Vier de verschillen" van stichting Facet in Emmen en de KEI week in Groningen.

Het team van de voorlichters was in 2025 zeer stabiel. De poule van voorlichters bestaat uit gemiddeld 15 voorlichters. In 2025 hebben twee voorlichters besloten te stoppen, vanwege het moeilijk combineren van hun COC activiteiten met hun andere bezigheden.

De expositie 75-jaar COC met foto's en verhalen van personen uit de Groningse en Drentse lhbt+-gemeenschap hebben we actief aangeboden aan gemeenten en netwerkpartners. Dit is positief ontvangen en de expositie heeft in de tweede helft van 2025 op meerdere openbare plekken gestaan, waaronder het UMCG.



Expo 75 jaar in het UMCG

3.2 GSA

In de tweede helft van 2025 is een nieuwe GSA coördinator geworven. Deze is gestart met het hernieuwd opzetten van een GSA netwerk en het aanschrijven alle scholen in Groningen & Drenthe. Hierop is geen enkele reactie gekomen. Hoewel nog niet duidelijk is wat hiervan de oorzaak is, zien we dit als een zorgelijk signaal.

3.3 Veiligheid

Het thema veiligheid staat al enkele jaren toenemend in de belangstelling en is in gesprekken met partners en in diverse media-uitingen veelvuldig op de kaart gezet. Het COC Groningen & Drenthe adviseert gemeenten over lhbt+-veiligheidsbeleid en is betrokken bij diverse activiteiten rondom het verbeteren van lhbt+-veiligheid. We merken dat het thema in toenemende mate onder de aandacht komt en maken er prioriteit van om noordelijke provincies en gemeenten, maar ook andere organisaties, zoals het COA, te ondersteunen bij de vorming van inclusiever veiligheidsbeleid.

Met het aanstellen van de coördinator veiligheid in 2023 hebben we meer tijd en aandacht vrijgemaakt voor dit onderwerp. In het najaar van 2025 is de samenwerking tussen het bestuur en de coördinator veiligheid verder verstevigd en zijn de banden met de partners op dit gebied aangehaald.

Door de politie Noord-Nederland is een nieuwe impuls gegeven aan Roze in Blauw. We hebben met Roze in Blauw gesproken over het invullen van deze rol; zichtbaarheid en vindbaarheid van Roze in Blauw (voor de gehele Noordelijke regio) is een van de speerpunten voor 2026. Hiervoor wordt samengewerkt met COC Groningen & Drenthe.

Naast het delen van signalen rondom (on)veiligheid zijn ook ideeën voor het vergroten van meldingsbereidheid gedeeld, met het discriminatiemeldpunt (Waard), Roze in Blauw en met de Gemeente en Provincie Groningen.

Op de vernieuwde website van COC Groningen & Drenthe direct verwezen naar het discriminatiemeldpunt en naar Roze in Blauw.

Net als in het voorgaande jaar zijn bij het COC Groningen & Drenthe helaas ook in 2025 enkele meldingen binnengekomen die te maken hadden met discriminatie of gevoelens van onveiligheid. We luisteren naar het verhaal van de melders, en vragen of zij behoefte hebben aan ondersteuning. Melders worden, conform afspraken, doorverwezen naar de politie, Waard (Discriminatie Meldpunt Groningen) en Meldpunt Discriminatie Drenthe. We bespreken de mogelijkheid voor het doen van aangifte.

3.4 Jongeren

ExpresZo Assen

Sinds eind 2024 is de ExpresZo groep in Assen verhuisd van het Keuvelcafé naar de overkant en zitten we nu elke maand in Antje's Taverne zelf. Gelukkig is deze verhuizing door iedereen goed opgepakt en weet een ieder ons nog steeds te vinden. Sinds juli van 2025 zitten we binnen de Taverne zelfs in de Huiskamer, een heel gezellige ruimte waar genoeg plek is voor ons allemaal.

Gemiddeld kwamen er elke maand ongeveer 8 personen langs en onder het genot van een drankje en zelfs ook af en toe een hapje was de avond elke keer zo even voor 22:00 uur weer veel te vroeg afgelopen. In juni hebben zelfs enkele maandelijkse bezoekers nog de weg naar het evenement: "Vier de verschillen" van stichting Facet in



Rainbowling Assen

Emmen weten te vinden en in de coming out week in oktober hebben deden veel deelnemers mee aan de RainBowling avond.

Met 11 bijeenkomsten in 2025 is het een heel mooi jaar geweest en kijken vrijwilligers Ivar en Lynn met een grote glimlach en vol trots terug op een succesvol jaar. Op naar 2026!

Jong&Out Assen

In Assen zijn voor de jongere doelgroep 9 bijeenkomsten georganiseerd. Het bezoekersaantal varieert tussen de 2 en 15. Het lage bezoekersaantal is een aandachtspunt.

Groningen

Ook in Groningen vonden in 2025 de bijeenkomsten van zowel Jong&Out als Expreszo onverminderd plaats. Het aantal deelnemers in de groepen is stabiel. Ook voor deze groepen bestaat eigenlijk altijd behoefte aan extra vrijwilligers. Een beeld dat we breed binnen de vereniging zien.

De beperkt beschikbare financiën maken dat creatief omgegaan wordt met activiteiten. Zo is er aandacht besteed aan de Queer geschiedenis in Groningen en zelfverdediging. Bezoekers en vrijwilligers denken mee over de invulling van activiteiten.

Vanuit minderjarige asielzoekers bestaat behoefte aan te sluiten bij de jongerengroep. De Cocktailgroep (met meerderjarigen) sluit minder goed aan op die behoefte. Ondanks de taalbarrière die er kan zijn, lukt het deze jongeren aan te laten sluiten op de groep.

3.5 Ouderen

In 2025 heeft de Roze Salon 10 ontmoetingsmiddagen voor lhbt+-ouderen georganiseerd. Er is een vaste locatie in het Clubhuis voor Doven, maar de bijeenkomst is ook een keer gehouden in café De Prins. Het café wordt maandelijks bezocht door ca. 15-20 bezoekers. Daarvan zijn de meeste 'man'. We streven naar meer diverse samenstelling van het bezoekersaantal. We werken samen met andere organisaties die de belangen van de doelgroep behartigen, zoals Roze50Plus.

3.6 Asielgroep - Cocktail

In 2025 zijn door het COC Groningen & Drenthe 11 bijeenkomsten voor migranten georganiseerd. De bijeenkomsten worden zeer goed bezocht door circa 35 tot 60 personen per keer. Het gemiddeld aantal bezoekers in 2025 was 47. Veel deelnemers geven aan dat de bijeenkomsten hen helpen om uit hun sociale isolatie te komen en om anderen te ontmoeten en te socialiseren. De Cocktailgroep vervult hiermee een belangrijke ontmoetings- en ondersteunende functie.

Het is een uitdaging om geschikte activiteiten te organiseren voor telkens meer dan 40 deelnemers, zeker met een beperkt budget. Er komen regelmatig hulpvragen van deelnemers die buiten de mogelijkheden en rol van COC vallen. Het gaat dan om gevoelens van onveiligheid in het AZC en verzoeken tot overplaatsing, juridische of financiële hulp of psychologische ondersteuning. Het COC Groningen & Drenthe probeert deelnemers zo goed mogelijk door te verwijzen. Het is onbevredigend dat we niet altijd direct kunnen helpen, terwijl de nood soms hoog is. In 2025 lukte het wel op verzoek van het Nidos via ons netwerk een pleeggezin te vinden voor een lhbt+ alleenstaande minderjarige asielzoeker, die op dat moment nergens terecht kon.

In 2025 zijn diverse extra activiteiten en samenwerkingen gerealiseerd. In december organiseerden we een gezamenlijke kerstbrunch met DJ voor de hele groep. Er vonden drie voorlichtingsbijeenkomsten plaats in samenwerking met de GGD. Er was één voorlichting van Roze in Blauw. Sandro Kortekaas van LGBT Asylum Support komt regelmatig langs om een praatje te maken, updates te geven over de situatie van LHBTI-vluchtelingen en deelnemers te helpen met hun asielprocedures. Ook is er één voorlichting verzorgd door een medewerker van de gemeente, met als thema preventie van geweld.



Roze in Blauw bij Cocktail

Begin 2025 bestond het team uit 7 vrijwilligers, waarvan gemiddeld 3 tot 4 vrijwilligers per bijeenkomst aanwezig waren. Eind 2025 zijn er 4 vrijwilligers die nog steeds redelijk actief betrokken zijn. Aan het eind van 2025 is door de coördinator een etentje georganiseerd voor de vrijwilligers als dank voor hun inzet en harde werk gedurende het jaar.

3.7 Zonder stempel / Café de Regenboog

Het Regenboogcafé organiseert 1 x per maand een activiteit voor mensen met een beperking. Dit vindt in Groningen plaats in Luhu aan de Munnekeholm en in Assen in Antje's Taverne. In 2025 zijn er op beide locaties 11 bijeenkomsten geweest met verschillende activiteiten, zoals muziek, knutselen, een terrasmiddag, een bezoek aan elkaar (in Assen), bingo, praten over geloof en een bezoek van de politie (roze in blauw). Het aantal deelnemers in Groningen wisselt nogal en neemt af. Het is moeilijk voor de vrijwilligers om gemotiveerd te blijven, als er maar 2 of 3 mensen aanwezig zijn. Ook de groep van vrijwilligers is veranderd van samenstelling. In totaal zijn er nu 6 vrijwilligers op deze groep. In Assen zijn er gemiddeld 13 deelnemers.

3.8 Autiroze

De Autiroze avond vond ook in 2025 elke tweede woensdag van de maand plaats bij het Instituut voor Doven. In totaal zijn er dus 12 bijeenkomsten geweest. Soms hadden deze bijeenkomsten een specifiek thema, zoals spelletjes, film of boekbespreking. Binnen de groep bestaat vooral een sterke behoefte om met elkaar te kunnen praten en van gedachten te kunnen wisselen.

De groep voor mensen met een ASS en andere neurodiversiteit heeft een enorme groei doorgemaakt in 2025. In het begin van het jaar lag het bezoekersaantal, net als in 2024, gemiddeld op 7. Aan het einde van het jaar ligt dit aantal op 16 bezoekers. Daarmee is sprake van een ruime verdubbeling. Een duidelijke oorzaak van die groei is niet te geven. Uit gesprekken met bezoekers komt naar voren dat zij juist in 2025 het idee hadden dat ze iets meer wilden doen met hun identiteit en dan ook vooral omdat de wereld om ons heen velen het gevoel gaf dat het misschien toch niet zo vanzelfsprekend is om anders te mogen zijn in deze wereld.

De bezoekers komen uit de hele regio van het noorden, omdat onze groep de enige is die actief is in het noorden. We ontvangen dus mensen uit Groningen, Drenthe en Friesland, maar ook daarbuiten weten Autirozers ons te vinden. Wat daarbij ook opvalt is dat we zelfs een aantal internationale bezoekers hebben mogen verwelkomen uit onder meer Rusland, de Verenigde Staten en Italië. Twee laatstgenoemden waren toeristen die iets zochten wat aansloot op hun persoon in de roze wereld. Dit leverde interessante gesprekken op.

De samenstelling van vrijwilligers is in 2025 veranderd. Met drie vrijwilligers is het stijgend aantal bezoekers voldoende te ondersteunen,

3.9 Filmclub

De filmclub organiseerde in 2025 tien bijeenkomsten met gemiddeld evenveel bezoekers. Elke bijeenkomst staat in het teken van een andere film, nieuwe en bekende gezichten en een borrel. Voor de filmclub zijn vier vrijwilligers actief.

3.10 Geloof / levensbeschouwing

Eind 2025 is een eerste stap gezet in het herstarten van de werkgroep geloof / levensbeschouwing. Daarvoor is de samenwerking met het COC Fryslân gezocht. Ook daar wordt opnieuw invulling gegeven aan deze werkgroep. Verder is contact gezocht met het COC federatiekantoor en 'lhbti+'dominee Wielie Elhorst om te putten uit de door hen opgedane kennis en ervaring.

Hoewel deze werkgroep voor nu (opnieuw) startend is, ligt er een ambitie om hieraan breed en buiten bestaande zuilen invulling te geven.

3.11 Overige activiteiten

Ook buiten de verschillende werkgroepen is het COC GRONINGEN & DRENTHE actief. Dat leverde ook in 2025 tal van mooie activiteiten en ontmoetingen op, waaronder:

- We besteedden aandacht aan verschillende awareness dagen, zoals coming out dag, met het hijsen van de regenboogvlag bij gemeente en provincie Groningen en trans day of visibility.
- Op verschillende plaatsen in de regio is de '75 jaar' expositie getoond. Deze was onder andere te zien bij de provincie Groningen en het UMCG in Groningen;



Instagram Trans day of Visibility

- In het Westerkwartier waren we bij de opening van het Regenboogcafé in Zuidhorn, schreven we mee aan de inclusienota van de gemeente en waren we aanwezig bij een Netwerkbijeenkomst Inclusie en Diversiteit in Tolbert. Met de gemeente vroegen we subsidie aan voor een tentoonstelling. Met deze subsidie is een tentoonstelling ontwikkeld die in maart 2026 geopend wordt.
- Op 4 mei legden we een krans tijdens de dodenherdenking in Groningen en Assen en waren we aanwezig bij de nationale Herdenking in Westerbork waar door de regenboogambassadeur Drenthe de eerste krans namens de lhbt+ gemeenschap werd gelegd.
- In Emmen gaven we professionals voorlichting, samen met LFB over lhbt+ personen met een licht verstandelijke beperking;
- Op vijf mei waren we traditioneel weer aanwezig op het bevrijdingsfestival in Assen. Door een iets andere opzet, minder gimmicks en meer persoonlijke aandacht ontstonden betekenisvolle gesprekken;
- De twee provincies waar wij actief zijn, kennen veel Regenboog cafés die gerund worden door vrijwilligers. Als COC Groningen & Drenthe vinden wij deze lokale initiatieven belangrijk. Daar waar mogelijk ondersteunen we die en eind dit jaar konden we deze lokale regenboog cafés en Roze 50+ een bescheiden financiële impuls geven;
- Coming out day in Assen liep traditiegetrouw weer uit richting een coming out maand, met films, een symposium, expositie, tal van bijeenkomsten en de afsluitende rainbowling, dit jaar met opvallend veel queer tieners;
- In juni waren onze voorlichters aanwezig bij het LHBTI festival in Emmen met een stand in de bibliotheek;
- We waren aanwezig bij de onthulling van het Nationale Monument tegen Seksueel Geweld en tevens de landelijke aftrap van Orange the World in Winschoten.
- In Hoogeveen, Roden en Meppel hebben we de gemeente, stichting Welzijn Hoogeveen en de regenbooggroepen geadviseerd over een coming-out programma.



4 mei kranslegging Assen

3.12 Netwerk en samenwerkingen

Het COC Groningen & Drenthe opereert vanzelfsprekend in een breed en divers netwerk van partners, waaronder:

- het diversiteitsoverleg van de Provincie Drenthe met alle twaalf gemeentelijke inclusie medewerkers en CMOSTAMM;
- Het NIDOS, waarmee we een regeling troffen over reiskosten en bezoeken van alleenstaande minderjarige vluchtelingen aan onze groepen;
- COC is samen met de ANBO initiatiefnemer en drager van Roze 50+;
- De D66 fractie van de provincie Groningen verraste ons op 14 februari 2025 met de Valentijnstaart die zij jaarlijks uitreiken aan een vrijwilligersorganisatie. Op de vraag wat zij nog voor de lhbt+ gemeenschap konden betekenen, stelden wij voor een regenboogambassadeur in Groningen aan te stellen. In 2025 is het besluit genomen om dit daadwerkelijk in gang te gaan zetten.
- Het COC Groningen & Drenthe werkt in het netwerk van lokale COC verenigingen en het landelijke COC en federatiekantoor.



Instagram – D66 Valentijnstaart

4. Financieel

Eind oktober is het penningmeesterschap van Bart overgenomen door Arnold. Omwille van continuïteit en consistentie is niets gewijzigd aan de wijze waarop de financiële administratie is gevoerd de afgelopen jaren.

Het financiële overzicht over 2025 laat zien dat het jaar met een gering positief saldo is afgesloten. De begroting voor 2025 ging uit van een nihil resultaat. Dat er een positief saldo resteerde aan het eind van het jaar kwam met name doordat subsidie is verkregen van de Provincie Drenthe, die bij het opstellen van de begroting nog niet was voorzien. Verder heeft er tijd gezeten tussen het vertrek van de vorige verenigingscoördinator en de start van de nieuwe. Hierdoor zijn de daarvoor begrote kosten wat lager uitgevallen. Hiermee zijn de meerkosten voor de nieuwe website, gestegen kosten voor het organiseren van bijeenkomsten en nieuw promotiemateriaal gedekt.

De belangrijkste bron van inkomsten van COC Groningen & Drenthe zijn subsidies van verschillende partijen met de gemeente Groningen als belangrijkste verstrekker. Naast de Gemeenten Assen en Emmen en de Provincie Drenthe is ook COC Nederland een verstrekker van subsidies. Over de besteding van deze subsidies legt het COC Groningen & Drenthe in het voorjaar verantwoording af aan de verschillende subsidieverstrekkers.

De subsidies van lokale en provinciale overheden zijn veelal generiek, gericht op lhbt+-beleid. Die van COC Nederland zijn specifiek voor activiteiten gericht op jongeren en migranten. Met name de migrantengroep, waaronder ook asielzoekers, is een bijzondere activiteit, die gelet op de grote opkomst bij bijeenkomsten duidelijk voorziet in een behoefte. Gezien de lange reisafstanden die veel van deze bezoekers moeten maken en hun afhankelijkheid van openbaar vervoer is hier door COC Nederland een extra subsidie voor beschikbaar gesteld.

Naast de genoemde subsidies heeft COC Groningen & Drenthe inkomsten uit ledencontributie. Het ontvangen bedrag is in 2025 wat hoger dan het jaar ervoor, dankzij een toegenomen ledenaantal.

Een groot deel van het budget gaat op aan de verenigingscoördinator, die als enige betrokkene betaalde activiteiten verricht, gericht op ondersteuning van werkgroepen en hun coördinatoren en de verdere professionalisering van de organisatie. Die verdere professionalisering komt ook tot uiting in nieuwe merchandise en promotiemateriaal, volledig in lijn met de huisstijl zoals die door COC Nederland is ontwikkeld. Verwacht wordt dat dit bijdraagt aan een betere presentatie en zichtbaarheid op verschillende informatie- en voorlichtingsbijeenkomsten.

In 2025 is ook de website van COC Groningen & Drenthe volledig vernieuwd. De kosten hiervoor drukken op het resultaat van 2025. Er is bovendien een bedrag gereserveerd voor vertaling van de website in het Engels en Arabisch.

Voor 2026 is de begroting sluitend, op een iets lager niveau dan in 2025 doordat subsidiebedragen iets lager zullen uitvallen. Niettemin verwachten we de voorgenomen activiteiten met dit budget te kunnen uitvoeren. Daarbij zijn we voor de uitvoering uiteraard afhankelijk van onze vrijwilligers. Het werven, motiveren en binden van vrijwilligers is een uitdaging die minstens zoveel energie en aandacht vergt als het verkrijgen van de nodige financiering van onze activiteiten. De kosten die hiermee gemoeid zijn zullen de komende jaren naar verwachting verder toenemen.





COC Groningen & Drenthe

Postbus 144
9700 AC Groningen

Tel. (+31) (0)50-313 2620 (voicemail)

www.cocgd.nl

info@cocgd.nl



Kantoor (alleen op afspraak)
Akkerstraat 97 Groningen

ANBI 4163849

COC is een [CBF erkend goed doel](#)