

Jaarverslag 2023

Datum: 08-04-2024

COC Groningen & Drenthe



**COC Groningen
& Drenthe**
Postbus 144
9700 AC Groningen
050-3132620
info@cocgd.nl

Kantoor
Akkerstraat 95
Groningen



Inhoud

Inleiding.....	3
Bestuur en coördinatoren.....	4
Speerpunten 2023.....	5
1. Educatie en Voorlichting.....	6
2. Veiligheid.....	7-8
3. Werkgroepen en ontmoetingsbijeenkomsten.....	9-11
4. Communicatie.....	12-13
5. Belangrijkste activiteiten 2023 (werkgroepoverstijgend).....	14-15
6. Financieel jaarverslag	
Bijlagen	
i Financieel jaarverslag	
ii Flyer: Coming Out Week programma 2023	
iii Flyer: Jubileumjaar 2024	

Inleiding

Hoera! In 2024 vieren wij ons 75^{ste} jubileumjaar. Hoewel onze officiële verjaardag pas 14 december is, vieren wij dit jaar een heel jaar lang, met Roze Zaterdag (22 juni) in Groningen en diverse jubileumactiviteiten. We vieren onze vrijheden, maar staan er ook bij stil dat deze verworvenheden niet vanzelfsprekend zijn. Het doel blijft om de zichtbaarheid en acceptatie van lhbt+’ers te verbeteren, want dat is nog altijd nodig.

Sinds september 2023 heeft de jubileumcommissie in samenwerking met het bestuur hard gewerkt aan de invulling van een mooi activiteitenprogramma, dat wij rond Roze Zaterdag zullen presenteren op onze (nieuwe) website en socials. Ook wordt momenteel in samenwerking met fotograaf Jaap de Jonge (Stichting ARA) een fototentoonstelling over 75 jaar COC Groningen en Drenthe en de geschiedenis van de queer beweging in de provincies vormgegeven. Tijdens de Algemene Ledenvergadering op 8 april lichten wij vast het tipje van de sluier.

COC Groningen & Drenthe is een vrijwilligersorganisatie. Graag willen wij onze ruim 60 vrijwilligers bedanken voor hun onvermoeibare inzet in 2023. Onze mooie activiteiten zijn daarnaast alleen mogelijk met financiële ondersteuning. Die ontvangen wij door de lidmaatschappen en de inkomsten uit de voorlichtingen die we geven, maar ook dankzij een structurele subsidie van de Gemeenten Groningen en Assen, aangevuld met incidentele subsidies van onder andere Provincie Drenthe. Jullie bijdragen betekenen veel voor ons. We voelen ons hierdoor gesteund en kunnen dankzij jullie in actie blijven komen.

We kijken in dit verslag terug op een kleurrijk 2023. Veel leesplezier!

Namens het bestuur van COC Groningen & Drenthe,



Mark Gils
Eelco Luurtsema
Peter Killestijn
Bart Jager
Floor Vinckers
Jur Dekker

Bestuur en coördinatoren

In 2023 bestond het bestuur uit:

Voorzitter	Mark Gils
Penningmeester	Bart Jager
Secretaris	Eelco Luurtsema
Algemeen bestuurslid Drenthe	Peter Killestijn
Algemeen bestuurslid PR	Floor Vinckers
Algemeen bestuurslid Activiteiten	Inge Holtman (tot november)
Algemeen bestuurslid Activiteiten	Jur Dekker (vanaf november)

De werkgroepen werden gecoördineerd door:

Educatie	Erik (tijdelijk)
Voorlichting	Sander
Educatieontwikkeling	Floris
GSA	Kevin (vanaf december)
Professionals	Sylvie
Asiel	Larry
Ouderen	Floor
Jongeren Groningen	Ian & Maria
Expreszo Groningen	Ian & Maria
Jongeren Assen	Anne-Sofie
Expreszo Assen	Jan-Henk & Lynn
Zonder Stempel Groningen	Julia & Roelien
Zonder Stempel Assen	Jan
Gender	Lynn
AutiRoze	Hans
Filmclub	Cees
Beleidsmedewerker	Patricia

Visie en missie

Wij delen de visie van COC Nederland. Wij geloven in een wereld waar iedereen in vrijheid en veiligheid zichzelf kan zijn. Waar je kunt houden van wie je wilt. Waar iedereen mee kan doen en mensen de kans hebben zich tot hun volle potentie te ontwikkelen. Ongeacht seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en geslachtskenmerken. In Nederland en de rest van de wereld. Want dat verdient iedereen.

COC Groningen & Drenthe maakt zich sterk voor de emancipatie en acceptatie van de lhbt+ gemeenschap in de provincies Groningen en Drenthe. Wij behartigen middels onze activiteiten de belangen van de lhbt+-gemeenschap. Om onze doelen te verwezenlijken, werken wij samen met de gemeenschap en bondgenoten.

SPEERPUNTEN 2023

Onze missie is in Groningen en Drenthe verbonden met de Regenboogagenda. Samen met de Gemeente Groningen en de Gemeente Assen wordt voortdurend gewerkt aan de uitvoering hiervan. Daarvoor richten wij ons hoofdzakelijk op de volgende speerpunten:

- Educatie en voorlichting voor scholen en professionals;
- Het organiseren van activiteiten waarmee de zichtbaarheid – en daarmee de acceptatie – van de lhbt+-gemeenschap wordt vergroot;
- Het faciliteren van ontmoeting voor personen uit de lhbt+-gemeenschap, ook voor nieuwkomers en mensen met een beperking of vorm van neurodivergentie (zoals ADHD of autisme).
- Contact onderhouden met- en adviseren van gemeenten en andere (belangen)organisaties in de noordelijke provincies op het gebied van lhbt+-beleid, waaronder veiligheidsbeleid.

Ook in 2023 hebben wij gezien dat er een groeiende vraag bestaat naar ondersteuning door het COC Groningen & Drenthe. In 2023 hebben wij daarom hard gewerkt aan de verdere professionalisering van onze vereniging, waaronder het verbreden en uitbreiden van de inzet van zowel onze betaalde medewerker als coördinatoren en vrijwilligers. Daarnaast hebben wij met een aantal partijen meerjarige subsidieafspraken gemaakt, waarmee de continuïteit van onze vereniging verder is gewaarborgd. Een belangrijk aandachtspunt hierbij voor 2024 is de ontwikkeling van ons educatieprogramma, inclusief het vinden en binden van vrijwilligers hiertoe.

Hieronder volgt een beknopt verslag van de ondernomen activiteiten op de verschillende speerpunten.

1. Educatie en Voorlichting

1.1 Voorlichtingen en Professionalstrainingen

Ons Educatieteam verzorgt voorlichtingen op scholen en trainingen voor professionals. Er zijn in 2023 58 voorlichtingen verzorgd op scholen. Een stijging ten opzichte van het voorgaande jaar. Dit kan worden verklaard door de groeiende maatschappelijke vraag naar educatie rondom het onderwerp. We hebben in 2023 10 professionalstrainingen gegeven, onder meer aan docenten, mbo/hbo/universitaire studenten, zorgverleners, ouders en overheidsorganisaties.

1.2 Coördinatoren Educatie en Educatieontwikkeling

De voormalige coördinator Educatie heeft in januari 2023 afscheid genomen van haar functie en is zich volledig gaan richten op de verzorging van professionalstrainingen. Vanwege de omvangrijkheid van de functie van coördinator Educatie en de groeiende vraag naar nieuwe educatieve programma's, is er een nieuwe functie bijgekomen: coördinator Educatieontwikkeling.

De functie coördinator Educatie kwam in het najaar van 2023 opnieuw open te staan. De coördinator Educatie stuurt de coördinatoren Voorlichting, Educatieontwikkeling en GSA aan. Op dit moment wordt nog gezocht naar een overkoepelende coördinator voor het Educatieteam. Het bestuur neemt tijdelijk waar.

1.2 Nieuwe module voorlichtingen

Het denken over gender en seksuele gerichtheid verandert in een razend tempo. Tegenwoordig hoeven wij leerlingen doorgaans gelukkig niet meer uit te leggen wat homoseksualiteit betekent. Om beter aan te sluiten bij de leefwereld van jongeren en de maatschappelijke vragen rondom het thema, heeft het Educatieteam onder leiding van de coördinator Educatieontwikkeling in 2023 een nieuwe module voor voorlichtingen ontworpen die beter aansluit bij de leefwereld van jongeren en het mogelijk maakt om gericht voor te lichten.

1.3 GSA

Eind 2023 is een nieuwe coördinator GSA aangesteld. Momenteel legt hij contacten met scholen om zichzelf voor te stellen en onze hulp aan te bieden bij het versterken van GSA's. Een Gender and Sexuality Alliance (GSA) is een groep leerlingen en docenten die zich inzet voor de acceptatie en zichtbaarheid van seksuele- en genderdiversiteit op hun school. De GSA-coördinator ondersteunt GSA's in Groningen en Drenthe met hun acties en organiseert regionale GSA-dagen om de verschillende GSA's samen te laten komen om kennis en ervaringen met elkaar te delen. Ook biedt de GSA-coördinator leerlingen ondersteuning wanneer er moeilijkheden zijn bij het opstarten van een GSA of bij andere lhbt+-gerelateerde kwesties op school, door in gesprek te gaan met een docent en/of het schoolbestuur.

2. Veiligheid

2.1 Coördinator Veiligheid

We leven in roerige tijden. Politieke debatten verharderen en anti-lhbt+-sentimenten groeien. In 2023 vond een reeks van anti-lhbt+-incidenten in Nederland plaats, met het vernielen van diverse lhbt+-vlaggen, waaronder bij het COC pand in Eindhoven (bij dit incident werden ook jongeren uitgescholden en een vrijwilliger van het COC Eindhoven en regio geslagen) en de mishandeling van een medewerker in een dragbar in Groningen. Deze gebeurtenissen hebben een impact op onze community en onze eigen vrijwilligers.

Vanwege de toegenomen behoefte aan professioneel advies op het gebied van lhbt+-veiligheid en de behoefte binnen de werkgroepen om veiligheidsthema's te bespreken, is in 2023 de functie van Coördinator Veiligheid opnieuw geopend. Oud-Coördinator Veiligheid bij COC Groningen en Drenthe en veiligheidsonderzoeker Jorine zal de functie opnieuw bekleden. De coördinator richt zich op interne en externe veiligheidsvraagstukken. Zij gaat vanaf het voorjaar van 2024 met de werkgroepen in gesprek over de veiligheidsbeleving binnen de groepen en schuift aan bij veiligheidsoverleggen met externen.

2.2 Veiligheidscampagne

In 2023 zijn de mogelijkheden voor een lokale en/of landelijke veiligheidscampagne onderzocht. Hieruit kwam het idee tot stand voor een digitale veiligheidscampagne tijdens het Queer Year 2024, vergelijkbaar met de COC 'iedereen mag zoenen' promotie.

2.3 Veiligheidsbeleid (extern)

Ook in 2023 hebben wij gezien dat er een groeiende vraag bestaat naar advies vanuit het COC Groningen & Drenthe op het gebied lhbt+-inclusie- en veiligheidsbeleid. We merken dat dit thema maatschappelijk toenemend onder de aandacht is en ondersteunen noordelijke provincies en gemeenten, maar ook andere organisaties zoals het COA, bij de vorming van inclusiever veiligheidsbeleid.

We hebben de gemeente Groningen ondersteund bij het organiseren van een insprekavond over lhbt+-veiligheidsbeleving in Groningen. Op het gebied van inclusief en veiliger sporten voor lhbt+’ers werken we samen met de Alliantie Gelijkspelen (Groningen) en Veilige Kleedkamer (Drenthe). Tevens ondersteunen wij de lhbt+-kennissessies in AZC Hoogeveen, waarbij lhbt+-contactpersonen van noordelijke AZC's bij elkaar komen om ervaringen uit te wisselen en na te denken over het verbeteren van lhbt+-beleid.

2.4 Meldingen

Net als in het voorgaande jaar zijn bij COC Groningen & Drenthe in 2023 enkele meldingen binnengekomen die te maken hadden met discriminatie, vernieling en bedreiging. Bij de eerdergenoemde incidenten in Eindhoven en Groningen hield de voorzitter contact met de betrokkenen om steun te betuigen. Melders wordt

gevraagd of zij behoefte hebben aan ondersteuning en worden, conform afspraken, doorverwezen naar de politie, Discriminatie Meldpunt Groningen en Meldpunt Discriminatie Drenthe. We bespreken de mogelijkheid tot aangifte.

3. Werkgroepen en ontmoetingsactiviteiten

In dit deel kijken we naar de stand van zaken binnen onze werkgroepen. Zij organiseren ontmoetingsbijeenkomsten voor verschillende doelgroepen binnen de lhbt+-community. De doelgroepen van onze werkgroepen zijn doorgaans op een bepaalde manier kwetsbaar, vanwege een combinatie van verschillende discriminatievormen (dit heet intersectionaliteit) en behoeven daarom bijzondere aandacht. Voor uitgelichte werkgroepoverstijgende activiteiten uit 2023, zie hoofdstuk 5.

3.1 Migranten (Asielgroep)

COC Groningen & Drenthe richt zich op het doorbreken van de eenzaamheid onder lhbt+-migranten en helpt hen bij het integreren in de Nederlandse maatschappij. Dit doen we onder meer door bijeenkomsten voor nieuwkomers te organiseren, waar zij lotgenoten kunnen ontmoeten en laagdrempelig de Nederlandse lhbt+ community leren kennen.

De vraag onder deze groep naar onze activiteiten was in 2023 onverminderd groot. In 2023 deden gemiddeld tussen de 60 en 80 personen mee aan de groepen. Er hebben in totaal 10 bijeenkomsten plaatsgevonden. De grote meerderheid van de deelnemers zijn bewoners van noordelijke AZC's.

Landelijk wordt deze groep de Cocktailgroep genoemd en is deze vooral gefocust op ontmoeting, maar wij zetten in Groningen ook in op beter kunnen landen in de Nederlandse samenleving, middels praktisch advies. Denk bijvoorbeeld aan een informatiebijeenkomst rondom de prijsstijgingen van gas het afgelopen jaar. Ook werken we samen met de GGD rondom gezondheidsvraagstukken. De GGD bezoekt een aantal keer per jaar de bijeenkomsten, onder meer om te testen op soa's. Er wordt nauw contact onderhouden met verschillende organisaties waarnaar wij nieuwkomers kunnen verwijzen voor juridische, psychische en medische hulp.

In de zomer van 2023 heeft coördinator Larry aangegeven eind 2023 te zullen stoppen met de Asielgroep. Daarop is een nieuwe coördinator geworven, Made, die in januari 2024 zal beginnen.

3.2 Ouderen (Roze Salon)

In 2023 heeft de Roze Salon 11 ontmoetingsmiddagen voor lhbt+-ouderen georganiseerd. Daarbij is geëxperimenteerd met afwisselende locaties, zoals bij Gronings café De Prins. De Roze Salon wordt maandelijks bezocht door 15 tot 20 bezoekers, een toename ten opzichte van vorig jaar. De samenstelling is in 2023 ook diverser geworden met meer vrouwelijke deelnemers. We werken samen met andere organisaties die de belangen van de doelgroep behartigen, zoals Roze50Plus.

3.3 Jongeren (Jong&Out en Expreszo)

In 2023 vonden de volgende jongerengroepen plaats:

- Jong & Out in Groningen en Assen, voor jongeren van 12 t/m 18 jaar
- Expreszo in Groningen en Assen, voor jongvolwassenen van 18 t/m 30 jaar

Ook boden wij ondersteuning aan de opstart van jongerengroepen in Hoogeveen en Winsum.

De groepen bieden bijeenkomsten die een vertrouwde en veilige plaats zijn voor lhbt+-jongeren en jongvolwassenen om hun vragen te stellen, ervaringen te delen en elkaar te ontmoeten in een veilige omgeving. In Groningen doen zo'n 15 – 20 deelnemers mee per sessie.

Sinds 2022 loopt een J&O-pilot in Assen. In het najaar van 2023 zagen wij het aantal deelnemers van Jong & Out Assen, van circa 10 per sessie, gestaag afnemen tot enkele deelnemers. Gehoorde redenen voor de afname en uitblijven van nieuwe instroom, zijn bijvoorbeeld dat de groep in Groningen al groter is en een grotere verscheidenheid aan leeftijdsgenoten kent, en daarmee vertrouwder voelt en vinden van aansluiting (van nieuwe leden) bevordert. Nog een mogelijke reden is de verlaatte promotiecampagne vanuit COC Landelijk (J&O is een landelijk initiatief), gecombineerd met een gebrek aan vrijwilligers bij ons COC om dit zelf te organiseren.

In 2024 bekijken we de voortgang van de Assengroep. Wij zijn voorstander van groepen verspreid over de provincies, omdat het – zeker gezien de soms jonge leeftijd – belangrijk is dat er groepen in de buurt zijn. We zullen gedurende het Queer Year 2024 de groepen extra promoten.

De jongerengroepen organiseerden tot slot ook los van de reguliere bijeenkomsten enkele activiteiten, waaronder een lezing over de lhbt+-geschiedenis en een intrigerende bijeenkomst voor transgender personen en hun ouders/dierbaren.

3.4 AutiRoze

De maandelijkse bijeenkomsten van AutiRoze zijn speciaal bedoeld voor neurodivergente personen die identificeren als lhbt+. Deelnemers kunnen in een veilige en prikkelarme setting samenkomen en gedachten uitwisselen over diverse thema's. We proberen zo autismevriendelijk mogelijk te werk te gaan: onze vrijwilligers communiceren bijvoorbeeld duidelijk naar de deelnemers wat ze kunnen verwachten en deelnemers kunnen een begeleider meenemen als zij dat willen. We streven naar een plaats waar mensen met autisme zich thuis en veilig voelen. Op deze wijze blijkt AutiRoze drempelverlagend te werken, daar verschillende deelnemers aangeven nooit eerder activiteiten voor lhbt+ers te hebben bezocht.

De groep heeft in 2023 10 keer plaatsgevonden. Er nemen ongeveer 10 mensen per keer deel aan de bijeenkomsten.

3.5 Zonder Stempel / Café De Regenboog

In juni 2023 opende in Assen het nieuwe maandelijkse Zonder Stempel café, in samenwerking met LFB, de landelijke belangenorganisatie dóór en vóór mensen met

een verstandelijke beperking. Daarmee organiseren wij nu in Groningen en Assen cafédagen voor lhbt+’ers met een lichtverstandelijke beperking. In het maandelijkse Zonder Stempel café, dat in Groningen beter bekend is onder de naam Café De Regenboog, kunnen lhbt+’ers met een verstandelijke beperking elkaar in een veilige omgeving ontmoeten en activiteiten ondernemen. Op een cafémiddag komen doorgaans tussen de 5 en 10 bezoekers (in Assen liggen de aantallen gemiddeld wat hoger), een enkele keer komen er begeleiders of ouders mee.

Met name de Groninger groep kende na corona enkele uitdagingen op het gebied van het aantrekken van nieuwe bezoekers en vrijwilligers, maar vanaf de zomer vond hierin een positieve kentering plaats. Inmiddels worden ook uitwisselingen georganiseerd tussen Assen en Groningen, wat zorgt voor een diverser aanbod en een groei van het aantal deelnemers. Wij verwachten dat deze positieve ontwikkeling van de groepen in 2024 doorzet.

3.6 Mannenfilmavond

Onze Mannenfilmclub organiseert iedere derde vrijdag van de maand een lhbt+-filmvertoning. Deze vinden plaats in buurtcentrum TuinPad, aan de Bessemoerstraat 4 in Groningen. Er komen gemiddeld 20 bezoekers per keer in de leeftijd van 40+. Hoewel de doelgroep volwassen mannen is, is iedereen uit de lhbt+ community welkom.

4. Communicatie

Het verbeteren van onze interne en externe communicatiemiddelen stond in 2023 hoog op de agenda. In 2023 zijn op het gebied van communicatie belangrijke veranderingen doorgevoerd die in 2024 worden doorgezet, zoals de nieuwe COC huisstijl, vernieuwde website en nieuwsbrief. In de zomer van 2023 is tevens een nieuw bestuurslid met aandachtsgebied PR & Communicatie aangesteld.

4.1 Nieuwe COC huisstijl

De officiële lanceringsdatum van de nieuwe website van COC Landelijk en start van de campagne voor de nieuwe huisstijl was op 25 maart 2023. Met de introductie van de nieuwe stijl komen materialen beschikbaar waarvan wij als lokaal COC kunnen profiteren in het kader van professionalisering. Met de nieuwe materialen kunnen landelijk en lokaal gezamenlijk naar buiten treden.

Het COC vervult verschillende belangrijke rollen. We zijn voorvechter, vertegenwoordiger, maar ook partner, verbinder, financier. Binnen die verschillende rollen is een bepaalde dynamiek vast te stellen. De dynamiek van geven en nemen. Ruimte geven: aan de community, minderheden, aan initiatieven. Maar ook ruimte innemen: om onze stem te laten horen, om te vechten voor ons doel, om te vertegenwoordigen. De nieuwe stijl is daarom dynamisch van aard en in staat mee te groeien met de gemeenschap.

Meer informatie en de filosofie achter de nieuwe dynamische merkidentiteit vind je [hier](#).

4.2 Websites (regulier en The Box)

In 2022 werd besloten dat wij onze reguliere en The Box (jongeren) websites zouden vernieuwen in 2023. De vernieuwing van The Box is helaas nauwelijks van de grond gekomen, omdat er geen vrijwilliger was die hiervoor de tijd had. De website van The Box is in het verleden door iemand gebouwd in een complexer content management systeem waarvoor onvoldoende kennis in huis blijkt. Er wordt daarom overwogen om de website op te heffen met de komst van de nieuwe reguliere site, omdat dat template meer functionaliteiten kent en de website van The Box overbodig wordt.

De reguliere website staat sinds oktober 2023 in de startblokken om overgezet te worden naar de nieuwe landelijke stijl. Wij kregen in het najaar vanuit Landelijk toevallig het nieuws dat wij in 2023 als één van de eerste lokale COC's over konden stappen op een template in nieuwe huisstijl. Helaas was het vrijkomen van het template een aantal maanden vertraagd, maar ten tijde van schrijven (eind maart 2024) is het template inmiddels vrijgekomen en zijn de eerste stappen gezet naar de nieuwe website.

Een belangrijke verandering zal zijn dat er duidelijke nieuws- en vacaturepagina's worden toegevoegd.

4.3 Social media

Sinds haar aanstelling beheert het bestuurslid PR & Communicatie de sociale media. Hierin is nu regelmaat en dat bevordert onze online zichtbaarheid. We maken gebruik van Instagram, Facebook en LinkedIn. Twitter/X gebruiken wij sinds 2023 niet meer, vanwege de ontwikkelingen rondom dit platform. LinkedIn lag al een hele tijd stil en is nieuw leven ingeblazen. Het afgelopen jaar zijn onze pagina's gegroeid. In 2023 hebben wij meer dan 2000 Facebookvolgers en Instagram zo'n 1000+. (Op X hebben wij 500+ volgers, maar dit gebruiken we niet meer.)

De werkgroepen beheren hun eigen kanalen, ook hoofdzakelijk Facebook en Instagram.

4.4 Nieuwsbrief nieuwe stijl

Onze e-nieuwsbrief is in het voorjaar van 2023 aangepast naar de nieuwe huisstijl. De reacties hierop zijn positief. De brief is nu aantrekkelijker voor een jongere doelgroep, overzichtelijker en beter leesbaar. Het taalgebruik is toegankelijker. Ook wordt deze voortaan naar vrijwilligers verzonden.

5. Belangrijkste activiteiten van 2023

Hieronder zijn de belangrijkste werkgroepoverstijgende activiteiten beschreven. Let op, dit is een greep uit onze activiteiten.

Jubileumcommissie 75 jaar COC Groningen en Drenthe

In 2023 zijn commissieleden geworven voor de jubileumcommissie 75 jaar COC Groningen en Drenthe. Allen van hen hebben specifieke kennis over verschillende aspecten van de lhbt+-geschiedenis in Groningen en Drenthe. Sinds september komt de commissie om de week samen. Van september tot en met december zijn voorbereidingen getroffen voor het opstellen van een fotoexpositie over 75 jaar COC Groningen en Drenthe en de bredere queer beweging in de provincies [werktitel], in samenwerking met fotograaf Jaap de Jonge (St. Asser Regenboog Alliantie). Doel van de expositie is de geschiedenis zichtbaar maken en een gezicht geven aan de community: zie ons!

Ten tijde van schrijven kan het volgende worden medegedeeld over de inhoud van het Activiteitenprogramma, al zij het onder voorbehoud van wijzigingen:

We organiseren circa vijf activiteiten in Groningen en Drenthe, binnen en buiten de grote steden, waaronder een literaire avond (met Mary Kempering en Haroon Ali), een lhbt+-boekenruilbeurs, een vrouwencafé (Dikke Trui) in samenwerking met Museum aan de A, en een lezing van Michiel Teeuw (kunstenaar en onderzoeker) over zijn project rondom 'Het Monsterproces van Faan', waarbij in 1731 21 homoseksuele mannen werden vermoord. Ook onze werkgroepen organiseren het komende jaar activiteiten binnen het Queer Year.

We werken verder aan een digitale Queer Canon (lhbt+ geschiedenis in Groningen en Drenthe), die tot doel zal hebben een kickoff te zijn voor het verder in beeld krijgen van de lhbt+ geschiedenis in Groningen en Drenthe.

Ook organiseren we een slotfeest op onze officiële verjaardag op 14 december, 2024.

Roze Zaterdag 2024 (voorbereidingen)

COC Groningen en Drenthe is initiatiefnemer om Roze Zaterdag in ons jubileumjaar 2024 in Groningen te organiseren. Roze Zaterdag vindt plaats op 22 juni 2024, maar we vieren het in Groningen een heel jaar lang, met het [Queer Year 2024](#). Als COC ondersteunen wij de organisatie van Stichting Roze Zaterdag. Daarbij haken wij vanuit COC aan bij diverse lokale initiatieven voor het Queer Year, zoals een sportevenement van de Alliantie Gelijkspelen. Ons Jubileumprogramma zal in 2024 in hun agenda worden opgenomen.

Ondertekenmomenten Regenboog Stembusakkoord in Groningen en Assen (maart)

In aanloop van de Provinciale Statenverkiezingen organiseren wij twee fysieke ondertekenmomenten van het Regenboog Stembusakkoord in de provincies Groningen en Drenthe. Het akkoord is [hier](#) te lezen.

Vlaghijsmomenten

Op de jaarlijkse Transgender Zichtbaarheidsdag (31 mei) en Coming Out Day (11 oktober) werd in Groningen en Assen in samenwerking met de Gemeente de vlag gehesen. Ook waren wij aanwezig bij lokale manifestaties op deze dagen, bijvoorbeeld als gastsprekers ten behoeve van meer zichtbaarheid en acceptatie van transgenderpersonen.

Bevrijdingsfestival Assen (5 mei)

Op 5 mei waren wij met een infostand aanwezig op het Bevrijdingsfestival in Assen. Er zijn veel mooie gesprekken gevoerd liefde en wat vrijheid voor bezoekers betekent. Drag queen Dolly Bellefleur was dit jaar namens ons te gast en bezoekers konden met haar op de foto.

Opening Zonder Stempel Assen (1 juni)

De feestelijke opening van het nieuwe Zonder Stempel café was een succes.

Pride Groningen (18 & 19 augustus)

In augustus vond wederom een zeer geslaagde Pride in Groningen plaats. Als COC ondersteunen wij in de organisatie van de Pride. Onze infostand werd druk bezocht. Volgend jaar vind de Pride gelijktijdig met Roze Zaterdag (symbolisch: de oorspronkelijke Pride) plaats.

Coming Out Week (zie bijlage voor de flyer met het programmaoverzicht)

Tijdens de Regenboogweken (rondom Coming Out Day op 11 oktober) hebben wij samen met diverse partners zeer geslaagde activiteiten georganiseerd en ondersteund. Zie het volledige programma in de bijlagen.

Kennissessies lhbt+ in de noordelijke AZC's

In 2023 vond opnieuw een succesvolle lhbt+ kennissessie plaats in AZC Hoogeveen, waarbij contactpersonen van noordelijke AZC's bij elkaar kwamen om ervaringen uit te wisselen en na te denken over het verbeteren van lhbt+-beleid. De volgende sessie staat gepland op IDAHOT 2024 (17 mei) en zal groter van opzet zijn en toegankelijk voor externe organisaties en bewoners van AZC's.

Regenboog Pubquiz i.s.m. café De Prins Groningen (tweemaandelijks)

In samenwerking met Café De Prins organiseren we elke twee maanden een pubquiz. Dit zijn leuke en ontspannen ontmoetingsmomenten voor de lhbt+-gemeenschap met een competitief tintje. Ook in 2024 zullen deze pubquizen weer worden georganiseerd.

Veilige Sport voor lhbt+’ers

Wij bieden ondersteuning bij diverse sportprojecten in Groningen (Alliantie Gelijkspelen), Assen (De Veilige Kleedkamer) en Emmen ten aanzien van inclusie in de sport.

6. Financieel Jaarverslag

Zie de bijlagen voor de balans en de wint- en verliesrekening.



Bijlage i. Financieel Jaarverslag

Bijlage ii. Coming Out Week programma 2023



REGENBOOG WEEK ASSEN 2023

SEPT 29 EXPRESZO CAFÉ MET STREETART
18 - 35 JAAR | AANVANG 20:00
KEUVELCAFÉ
KLOEKHORSTSTRAAT 29

OKT 01 REGENBOOGCAFÉ + PUBQUIZ
AANVANG 15:00 | ANTJE'S TAVERNE
KLOEKHORSTSTRAAT 12

OKT 05 OPENING FOTO-EXPOSITIE
RANJANI NIROSHA (T/M 15 OKT)
I.S.M. ZONDER STEMPEL ASSEN
19:30 BIJ CONCEPT ANDERS
VESTEPLEIN 5

OKT 06 JONG&OUT | FILM: RED, WHITE
& ROYAL BLUE (12 - 18 JAAR)
19:00 BIJ PODIUM ZUIDHAEGE
ZUIDHAEGE 2

OKT 10 LGBTIQ+ FILM: ELEPHANT
AANVANG 20:00 | DE NIEUWE KOLK
WEIERSSTRAAT 1

MEER OP DE ANDERE ZIJDE!
VOLLEDIG PROGRAMMA VIA
REGENBOOGWEEKASSEN.NL

ORGANISATIE
DOOR:



REGENBOOG WEEK ASSEN 2023

OKT

11



COMING OUT DAY



&

ARA SYMPOSIUM 'LHBTIQ+
VRIENDELIJK ONDERWIJS'
13:00 - 18:00 | DE NIEUWE KOLK
WEIERSSTRAAT 1

&

EXPOSITIE 'GELUKKIG JEZELF'
FOTO-EXPO VAN JAAP DE JONGE I.S.M. JASPER DE
GROOT (SPOT TV) EN STICHTING ARA
DOORLOPEND | DE NIEUWE KOLK
WEIERSSTRAAT 1

OKT VOL!
14

RAINBOWLING
VOOR COC EN ARA

OKT

QUEER BOEKENKAST
DOORLOPEND | IN DE BIBLIOTHEEK
WEIERSSTRAAT 1

MEER OP DE ANDERE ZIJDE!

VOLLEDIG PROGRAMMA VIA
REGENBOOGWEEKASSEN.NL

ORGANISATIE
DOOR:



Bijlage iii. Jubileumflyer

A celebratory flyer for COC Groningen & Drenthe's 75th anniversary. The background is a light blue gradient. On the right side, there is a close-up of a cupcake with white frosting and a swirl of pink, yellow, and light blue frosting. A lit sparkler is stuck into the top of the cupcake, with bright sparks flying upwards. The text is arranged on the left side of the flyer. At the top right, the COC Groningen & Drenthe logo is visible, consisting of a stylized 'C' and 'O' with the text 'groningen & drenthe' curved around them.

75 jaar COC GRONINGEN & DRENTHE

Op 14 december 1949 werd COC Groningen opgericht, dat zou groeien tot het huidige COC Groningen & Drenthe.

In 2024 bestaan wij 75 jaar! En dat gaan we vieren. Samen met **Roze Zaterdag** in Groningen en met een heel 'Queer Year' vol activiteiten.

Houd onze website en socials in de gaten.

**CONTACT MET
COC GRONINGEN
& DRENTHE**

    www.cocgd.nl
 info@cocgd.nl