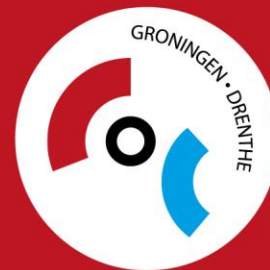


**COC Groningen & Drenthe**  
Postbus 144  
9700 AC Groningen  
050-3132620  
info@cocgd.nl

**Bezoekadres:**  
'De Studio'  
Akkerstraat 95  
Groningen



# **COC Groningen & Drenthe**

## **Jaarverslag 2021**

Datum: 30 maart 2022

Maart 2022

## **Inhoud**

Inleiding

Bestuur en coördinatoren

Thema's

Activiteiten

Financieel jaarverslag

## **Inleiding**

2021 was wederom een bijzonder jaar voor COC Groningen & Drenthe, waarbij we door het aanhoudende coronavirus en de bijbehorende maatregelen noodgedwongen een deel van onze geplande activiteiten lange tijd moesten staken. Ook is het lastig om onder deze onzekere omstandigheden ver vooruit te kunnen kijken. Desalniettemin hebben we in 2021 zo veel mogelijk

gekeken naar wat er wel mogelijk was. Ook hebben er gesprekken plaatsgevonden met de Gemeente Groningen en de Gemeente Assen over het te voeren LHBT+ beleid en mogelijke nieuwe initiatieven en samenwerkingen.

COC Groningen & Drenthe zet zich in om de positie van lesbische, homoseksuele, biseksuele en transgender personen in de samenleving te verbeteren. Wij maken ons sterk voor de emancipatie en acceptatie van de LHBTI+ gemeenschap in de provincie Groningen en in de provincie Drenthe. Samen met de Gemeente Groningen en de Gemeente Assen hebben we een roze agenda opgesteld. COC Groningen & Drenthe richt zich op de volgende speerpunten:

- Educatie en voorlichting;
- Veiligheid en acceptatie;
- Ontmoetingsbijeenkomsten voor de LHBTI+ gemeenschap;
- Contact met en advies aan gemeenten en andere belangenorganisaties in de Noordelijke provincies.

We zijn trots dat COC Groningen & Drenthe met een groep van om en nabij vijftig vrijwilligers, verschillende werkgroepen met aan het hoofd één of meerdere coördinatoren, een beleidsmedewerker, en verscheidene samenwerkingspartners, een actieve bijdrage kan leveren aan de emancipatie en acceptatie van de LHBTI+ gemeenschap in beide provincies. Onze dank gaat uit naar hen, maar ook naar de gemeenten Groningen en Assen, die ons ook dit jaar hebben ondersteund. Zonder deze steun is ons werk niet mogelijk!

In dit verslag zal worden teruggeblikt op 2021. Veel leesplezier!

Bestuur COC Groningen & Drenthe



*Mark Gils  
Eelco Luurtsema  
Inge Holtman  
Herman Waterbolk  
Bart Jager  
Peter Killestijn*



## Bestuur en coördinatoren

In 2021 bestond het bestuur uit:

Voorzitter	Mark Gils
Penningmeester	Bart Jager
Secretaris	Eelco Luurtsema
Bestuurslid (Assen/Drenthe)	Peter Killestijn (gedurende het jaar toegetreden)
Algemeen bestuurslid	Inge Holtman
Algemeen bestuurslid	Herman Waterbolk
Algemeen bestuurslid	Larry van Dever (gedurende het jaar uitgetreden)

De verschillende speerpunten, aandachtsgebieden en activiteiten worden gecoördineerd door:

Educatie	Sylvie
Voorlichting	Sander
GSA	Shanne
Asiel	Larry
Ouderen	Tabitha
Jongeren/The Box	Ian & Maria
Roze ouderschap	Herman
Filmavond	Cees
Café De Regenboog	Sylvia & Roelien
Gender	Lynn
Geloof	Floor
Autiroze	Hans
Beleidsmedewerker	Tabitha

# SPEERPUNTEN 2021

COC Groningen & Drenthe zet zich in om de positie van lesbische, homoseksuele, biseksuele en transgender personen te verbeteren. Wij maken ons sterk voor de emancipatie en acceptatie van de LHBTI+ gemeenschap in de provincie Groningen en in de provincie Drenthe. COC Groningen & Drenthe richt zich op de volgende speerpunten:

- Educatie en voorlichting op met name scholen en aan professionals;
- Het vergroten van de acceptatie en veiligheid van LHBTI-ers ;
- Het faciliteren van ontmoeting voor personen uit de LHBTI+ gemeenschap. Voorbeelden hiervan zijn de vaak maandelijks terugkerende bijeenkomsten voor jongeren (The Box), ouderen (Roze Salon), asielzoekers / nieuwkomers, roze (wens)ouders, LHBTI-ers met autisme en aanverwante diagnoses (AntiRoze), mensen met een verstandelijke beperking (Regenboogcafe);
- Contact met en advies aan gemeenten en andere belangenorganisaties in de Noordelijke provincies. We denken bijvoorbeeld mee over jongeren- en ouderenbeleid, over veiligheid, en hoe de tolerantie ten opzichte van de LHBTI+ gemeenschap te bevorderen.

De communicatie met verschillende doelgroepen gebeurt veelal door actief gebruik van social media. Zo hebben we inmiddels circa 1900 volgers op Facebook en 700 volgers op Instagram. Daarnaast versturen we elk kwartaal een nieuwsbrief naar onze leden.

COC Groningen & Drenthe is een vrijwilligersorganisatie. Onze activiteiten zijn alleen mogelijk met financiële ondersteuning. Die ontvangen wij door de lidmaatschappen en de inkomsten uit de voorlichtingen die we geven. Daarnaast ontvangt COC Groningen & Drenthe al jaren een structurele subsidie van de Gemeenten Groningen en Assen. Tenslotte zijn er afspraken met de Gemeente Groningen en de Gemeente Assen over de invulling van de landelijke Regenbooggelden die beide gemeenten ontvangen.

Hieronder volgt een beknopt verslag van de ondernomen activiteiten op de verschillende speerpunten.

## 1. Educatie en Voorlichting

### Educatie

Ondanks de beperkingen is er in het jaar 2021 binnen de werkgroep educatie verder gewerkt aan het opbouwen van een professionele structuur en het onderhouden en uitbreiden van het bestaande netwerk. Ondanks de beperkte mogelijkheden hebben wij het afgelopen jaar vijf trainingen/workshops (totaal ca. 125 deelnemers) gegeven op verschillende mbo-scholen in Groningen en Drenthe en aan medewerkers van de provincie Drenthe.

### Voorlichting

Gedurende de eerste helft van 2021 hebben we door de lange tweede schoolsluiting en daaropvolgend het coronabeleid dat veel onderwijsinstellingen tot aan de zomervakantie voerden bijna geen voorlichtingen kunnen geven. Door deze omstandigheden zijn noodgedwongen de meeste geplande voorlichtingen geannuleerd en zijn scholen terughoudend geweest met het aanvragen van nieuwe voorlichtingen.

Vanaf september kregen wij weer aanvragen van scholen binnen en hebben wij zodoende in de tweede helft van 2021 op vijf verschillende scholen in Groningen en Drenthe nog 6 voorlichtingen verzorgd. Vanwege de oplopende besmettingscijfers en de bijbehorende coronamaatregelen zijn in december helaas weer 16 geplande voorlichtingen verschoven naar 2022. Deze worden op dit moment alsnog uitgevoerd. Al met al hebben wij in 2021 in onze regio 12 voorlichtingen voor ca. 450 leerlingen kunnen geven.

Daarnaast merken we dat ervan uit zowel middelbare scholen als mbo's nog altijd veel belangstelling is voor onze voorlichting en we hopen dat we in 2022 weer bij veel scholen langs mogen om voorlichting te komen geven. Tevens hebben wij 2021 gebruikt om ons voorlichtingsmateriaal te actualiseren en te werken aan versteviging van ons aanbod richting onderwijsinstellingen. Ook worden met regelmaat trainingen gegeven aan onze eigen voorlichters.

## **GSA**

In 2021 hebben wij een GSA-coördinator aangesteld. Een Gender and Sexuality Alliance (GSA) is een groep leerlingen en docenten die zich inzet voor de acceptatie en zichtbaarheid van seksuele diversiteit en genderdiversiteit op hun school. De GSA-coördinator ondersteunt GSA's in Groningen en Drenthe met hun acties en organiseert regionale GSA-dagen om de verschillende GSA's samen te laten komen om kennis en ervaringen met elkaar te delen. Ook biedt de GSA-coördinator leerlingen ondersteuning wanneer er moeilijkheden zijn bij het opstarten van een GSA of bij andere LHBTI+ gerelateerde kwesties op school door in gesprek te gaan met een docent en/of het schoolbestuur.

## **2. Veiligheid**

In 2021 zijn er bij COC Groningen & Drenthe een beperkt aantal meldingen binnen gekomen die te maken hadden met discriminatie, vernieling en bedreiging. De melders is gevraagd of zij behoefte hadden aan ondersteuning en zijn, conform afspraken, doorverwezen naar de Meldpunten Discriminatie in Groningen en Drenthe. Ook is de mogelijkheid om aangifte te doen aangegeven. Voor een aantal van de meldingen hebben wij in afstemming met Roze in Blauw afgestemd over te verrichten vervolgstappen.

Een aantal keren per jaar vindt overleg plaats met de Meldpunten Discriminatie en Roze in Blauw (Politie). Zo zijn we in staat in te spelen op mogelijke signalen van veiligheidsissues.

In 2021 is tevens een start gemaakt met het intern professionaliseren van veiligheid. Een veiligheidscoördinator is aangesteld om enerzijds een aanspreekpunt te zijn voor eventuele interne incidenten, het trainen van coördinatoren en vrijwilligers. Anderzijds werkt deze persoon aan het verder in kaart brengen van de sociale kaart en verdere professionalisering van externe veiligheidsincidenten. Deze professionaliseringsslag zal verder worden uitgewerkt in 2022.

## **3. Ontmoetingsbijeenkomsten**

Voor de LHBTI-gemeenschap organiseren we verschillende ontmoetingsbijeenkomsten. Hieronder worden die verder toegelicht. In de afgelopen jaren is COC Groningen en Drenthe flink gegroeid, en worden veel van de activiteiten georganiseerd door een groeiend aantal werkgroepen, met steeds meer vrijwilligers. Een aantal keren per jaar wordt een coördinatorenoverleg georganiseerd om de coördinatoren van deze werkgroepen met elkaar en met het bestuur in contact te laten komen en over kansen, problemen en ontwikkelingen te praten. Dit is noodzakelijk voor de interne communicatie, maar ook voor de binding van actieve coördinatoren en vrijwilligers aan de organisatie en de verdere ontwikkeling van de activiteiten van het COC.

VOG's (Verklaringen Omtrent Gedrag) worden aangevraagd voor alle vrijwilligers die met kwetsbare groepen (i.e. jongeren, asielzoekers en mensen met een beperking) in contact komen. Ook vragen wij deze vrijwilligers bij aanvang een gedragscode te ondertekenen.

### **Algemene ontmoetingsmiddagen Groningen & Assen**

In juni en september hebben we voor leden, vrijwilligers en andere geïnteresseerden nog een COC-borrel georganiseerd bij EM2 op het terrein van de voormalige SuikerUnie-fabriek. Deze borrels werden door zowel jong als oud goed bezocht.

Sinds medio 2021 organiseren wij, in samenwerking met de Asser Regenboog Alliantie en Roze50+, ontmoetingsmiddagen voor LHBTI-ers in Assen. Deze middagen worden iedere eerste zondag in de maand georganiseerd en bezocht door gemiddeld ca. 30 a 40 personen uit Assen en omgeving.

### **Nieuwkomers**

Veel LHBTI-nieuwkomers verkeren vaak in een sociaal isolement. COC Groningen & Drenthe richt zich op het doorbreken van de eenzaamheid en helpt bij het integreren in een nieuwe maatschappij. Dit doen we onder meer door bijeenkomsten te organiseren. Deze bijeenkomsten plaats in Groningen en trekt deelnemers vanuit zowel de provincie Groningen als Drenthe. Ook bezoeken wij met regelmaat de verschillende AZC's in onze regio (zowel Groningen als Drenthe).

De vraag onder asielzoekers naar onze activiteiten is groot. Iedere bijeenkomst wordt er gewerkt met een bepaald thema, de ene keer serieus en de andere keer wat luchtiger. We proberen vanuit COC Groningen & Drenthe ook bewust een aantal jaarlijkse activiteiten te organiseren waar al onze doelgroepen bij elkaar gebracht worden.

In periodes van zwaardere coronamaatregelen verliep het contact met de deelnemers voornamelijk via één op één gesprekken, appberichten en mail. Naarmate er weer meer versoepelingen werden doorgevoerd, hebben we toch mogelijkheden gezien om in aangepaste vorm en met inachtneming van de coronamaatregelen een achttal bijeenkomsten te organiseren.

Naast de activiteiten wordt er nauw contact onderhouden met verschillende organisaties, waar het COC Groningen & Drenthe nieuwkomers naar kan verwijzen voor juridische, psychische en medische hulp. Verder is er een goed contact met verschillende AZC's, de GGD, de MJD en VWN.

### **Ouderen (Roze Salon)**

In 2021 hebben we onder de naam Roze Salon in totaal zes ontmoetingsmiddagen voor LHBT+ ouderen kunnen organiseren. Deze bijeenkomsten hebben plaatsgevonden in de maanden juni t/m november en werden naar omstandigheden aardig goed bezocht. Ondanks dat de behoefte aan fysieke bijeenkomsten onder LHBT+ ouderen groot is en wij -na het hervatten van de bijeenkomsten in juni- alle geldende coronamaatregelen in acht hebben genomen, merkten we toch dat sommige ouderen ervan afzagen de Roze Salon te bezoeken uit angst besmet te raken met het coronavirus óf omdat ze zich om persoonlijke redenen niet konden vinden in de coronamaatregelen die op dat moment golden. Naast Groningen zijn er in 2021 ook ontmoetingsmiddagen voor roze 50+'ers in de gemeente Assen en Oldambt georganiseerd.

### **Jongeren (The Box)**

De jongerengroep The Box heeft dit jaar zeven bijeenkomsten georganiseerd voor LHBT+ jongeren in de leeftijdsgroepen 12-18 jaar (Jong & Out) en 19-30 jaar (Expreszo) in Groningen. Naast de verschillende leeftijdsgroepen bestaat er in Groningen ook een internationale groep voor buitenlandse studenten en expats. Ook voor deze groep hebben de vrijwilligers één-op-ééngesprekken gehouden met LHBT+ jongeren die hier behoefte aan hadden in periodes van de zwaardere coronamaatregelen.

### **LHBTI-ers met autisme en aanverwante diagnoses (AutiRoze)**

In de stad Groningen is sinds 2018 een AutiRoze groep van gestart gegaan. De bijeenkomsten zijn bedoeld voor mensen met autisme en aanverwante diagnoses die daarnaast ook tot een seksuele of gender minderheid behoren. De bijeenkomsten zijn maandelijks en bieden de gelegenheid om ervaringen en gedachten uit te wisselen over diverse thema's. We proberen zo autismevriendelijk mogelijk te werk te gaan: onze vrijwilligers communiceren bijvoorbeeld duidelijk naar de deelnemers wat ze kunnen verwachten en deelnemers kunnen de eerste keer een begeleider meenemen als ze willen. We streven naar een plaats waar mensen met autisme zich thuis en veilig voelen en waar continuïteit een belangrijke rol speelt. Op deze wijze blijkt AutiRoze drempelverlagend te werken daar verschillende deelnemers aangaven nooit eerder activiteiten voor LHBTI+'ers te hebben bezocht. In 2021 heeft de AutiRoze groep in de maanden juli t/m november vijf bijeenkomsten georganiseerd.

### **LHBTI-ers met een verstandelijke beperking (Café de Regenboog)**

Café de Regenboog organiseert periodiek een cafémiddag voor LHBTI+-personen met een verstandelijke beperking. Hier kunnen ze elkaar in een veilige omgeving ontmoeten. De activiteit vindt in principe maandelijks plaats op de tweede zaterdag van de maand van 14.00 – 17.00 uur, volgens een vaste structuur met een wisselend thema. We hebben gemerkt dat het voor de bezoekers vooral belangrijk is om bij elkaar te zijn en met elkaar te kunnen praten. Daarnaast is er behoefte om met elkaar een activiteit te ondernemen. Door de cafémiddag ontstaan er ook contacten tussen de bezoekers onderling. Op een cafémiddag komen doorgaans tussen de 4 en 12 bezoekers, een enkele keer komen er begeleiders of ouders mee. Door de sluiting van de horeca in de eerste helft van 2021 konden de cafémiddagen niet doorgaan. In deze periode heeft de groep via groepsapps en andere digitale vormen contact met elkaar onderhouden. Niettemin heeft Café de Regenboog van september t/m november alsnog kans gezien om een cafémiddag te organiseren.

### **Roze (wens)ouders (RONN)**

In 2020 zijn er gesprekken gevoerd met onderzoekers van het Project Audre van de Rijksuniversiteit, Groningen, Yorneo pleegzorg Drenthe en Cornerstones over het organiseren van een studiemiddag voor professionals uit de provincies Groningen en Drenthe die werken met jeugd, zoals zorg- en

onderwijsprofessionals. De middag behelst een soort basistraining, waarbij de aanwezige professionals ingelicht worden over seksuele diversiteit en genderidentiteit en de thema's die hierbij een rol kunnen spelen. De beoogde locatie is het voorlichtingscentrum van Yorneo te Papenvoort. Aanvankelijk was het de bedoeling om de studiemiddag in februari 2021 te laten plaatsvinden, maar door de schommelende besmettingscijfers en bijbehorende maatregelen gedurende dat jaar is uiteindelijk besloten de studiemiddag uit te stellen tot juni 2022.

#### **Mannenfilmavond**

Het COC Groningen & Drenthe organiseert op de derde vrijdag van de maand in Groningen een filmavond over homoseksuele mannen. Er komen gemiddeld 20 bezoekers per keer in de leeftijd van 40+. Jongeren, vrouwen en anders geaarden zijn uiteraard ook welkom. Meerdere staan op de gastenlijst en komen dikwijls.

## **4. Contact met en advies aan Gemeenten en andere (belangen)organisaties**

Als belangenorganisatie voor LHBTI+'ers hebben we regelmatig contact met en geven we advies aan gemeenten en andere (belangen)organisaties in de Noordelijke provincies. Daarnaast zijn er met de Gemeente Groningen en Assen afspraken gemaakt over de invulling van de door het Rijk aan hun toegekende Regenbooggelden. Met de Regenbooggelden blijft het mogelijk om bovengenoemde ontmoetingsbijekomsten te organiseren. Helaas hebben we vanwege het uitbreken van het aanhoudende coronavirus en de bijkomende maatregelen ook veel van onze geplande activiteiten voor het jaar 2021 moeten aanpassen of annuleren. Ook maakten de beperkingen het lastig om nieuwe activiteiten te plannen. Wat we in 2021 nog wel hebben georganiseerd:

#### **Focusgroep project LATER Drenthe (maart t/m december)**

Begin 2021 zijn wij benaderd door de Amsterdamse filmmaker Sebastiaan Kes in verband met zijn project 'LATER'. Binnen dit landelijke project staat de verbetering van de zichtbaarheid, het welbevinden en het toekomstperspectief van 'regenboogouderen' centraal. Eén van de deelprojecten is het organiseren van een regionaal 'LATER'-evenement. In dit kader zijn wij samen met de initiatiefnemer en leden van Roze 50+, Stichting ARA en enkele andere partijen vanaf maart iedere maand samengekomen om vorm te geven aan een symposium dat zal plaatsvinden op 17 maart in Emmen. Het symposium is bedoeld voor professionals die werkzaam zijn in de ouderenzorg en wordt financieel ondersteund door de Provincie Drenthe en Stichting Icare.

#### **Pride Photo-tentoonstelling Groningen (22 mei – 10 juni)**

Van zaterdag 22 mei tot donderdag 10 juni was aan de Akerkhof in Groningen de openlucht tentoonstelling 'Pride Photo' te bezichtigen. Op de tentoonstelling waren de winnende foto's van de wedstrijd van 2020 te zien evenals een aantal andere foto's die speciaal voor deze gelegenheid waren geselecteerd. Het doel van de tentoonstelling is om bezoekers op een laagdrempelige en respectvolle manier na te laten denken over seksuele en genderdiversiteit alsook de vooroordelen en de vaak benarde mensenrechtensituatie waar de LHBTI+ gemeenschap wereldwijd mee te maken heeft.

Gedurende deze periode heeft het COC, in samenwerking met de LHBTI-horeca en het Discriminatie Meldpunt Groningen een aantal randactiviteiten georganiseerd, die vooral gericht waren op het vergroten van de zichtbaarheid en acceptatie van de doelgroep.

#### **Roze Pubquiz i.s.m. Cafe De Prins Groningen (tweemaandelijks)**

In samenwerking met Café De Prins organiseren we elke twee maanden een pubquiz. Dit zijn leuke en ontspannen ontmoetingsmomenten voor de LHBTI-gemeenschap met een competitief tintje. Vanwege de coronamaatregelen hebben we in 2021 de Roze Pubquiz tweemaal kunnen organiseren.

#### **Pride Photo-tentoonstelling (25 september – 17 oktober) / Regenboogweek Assen**

Van zaterdag 25 september tot zondag 17 oktober was aan het Koopmansplein in Assen de openlucht tentoonstelling 'Pride Photo' te bezichtigen.

Gedurende deze periode hebben wij, in samenwerking met onder andere de Asser Regenboog Alliantie, de Regenboogweek in Assen georganiseerd. Onderdeel hiervan waren een LHBTI-filmfestival, een



ontmoetingsmiddag voor LHBTI-ers uit Assen. Ook hebben wij meegewerkt aan media-uitingen van SPOT TV en een podcastreeks, waarmee de zichtbaarheid van LHBTI-ers in Assen is vergroot.

#### **Coming Out-Weekend Groningen (8 t/m 11 oktober)**

In het kader van Coming Out-Day hebben we samen met lokale LHBTI+-horecagelegenheden, zoals Café De Prins, Ons Moeke en House of Scandal een aantal activiteiten georganiseerd waaronder een pubquiz en een karaokeavond. Ook vond er in dat weekend in het Groningen Forum een paneldiscussie plaats.

#### **Regenboogsymposium (14 oktober)**

In samenwerking met de Provincie Groningen, de Vereniging Groninger Gemeenten (VGG) en het Discriminatie Meldpunt Groningen (DMG) hebben wij op 14 oktober het 3de Regenboogsymposium georganiseerd. Het Regenboogsymposium vond plaats in de Euroborg en stond dit keer in het teken van de thema's 'acceptatie van lhbt+ in de sport' en 'gender & genderdiversiteit'.

#### **Paarse Vrijdag (14 december)**

Elk jaar op de tweede vrijdag van december is het Paarse Vrijdag. Paarse Vrijdag is een GSA-actiedag waarop de hele school hun steun voor gender en seksuele diversiteit kan laten zien door paars te dragen.

# Financieel Jaarverslag

Zie de bijlages voor de balans en de wint- en verliesrekening.

COC Groningen & Drenthe



Winst & verlies 01-01-2021 t/m 31-12-2021

Omschrijving	TOTAAL		Algemeen		Asiel		Assen		Autroze		Café de Regenboog		Jongeren		Mannenfilmavond		Ouderen		Voorlichting		
	Kosten	Baten	Kosten	Baten	Kosten	Baten	Kosten	Baten	Kosten	Baten	Kosten	Baten	Kosten	Baten	Kosten	Baten	Kosten	Baten	Kosten	Baten	
Huur	4.142		1.980						220		200		1.125				573		44		
Vergaderkosten, incl. Eten & drinken	1.926		759				174		145		50		191				484		122		
Algemene kosten	2.027		1.633										73						321		
Reiskosten	6.877		47		6.277		13				42						20		479		
Representatiekosten	195		195																		
PR / Communicatie	492		250				242														
Begeleiding project	34.569		34.569																		
Portkosten	339		277							46										16	
Telefoonkosten	34		34																		
Internet	570		570																		
Websitekosten	169		169																		
Abonnementen/vakliteratuur	672		141										253		278						
Software licenties	138		138																		
Kantoorartikelen	6		4																	2	
Drukkerij	208		139				65													5	
Kopieerkosten	37																			37	
Verzekeringen	183		183																		
Kosten overkoepelende activiteiten	153												153								
Vrijwilligersvergoeding	3.884				1.300															2.584	
Bankkosten	190		190																		
Bijdragen voorlichting		1.663																			1.663
Algemene subsidie Gemeente Groningen		5.000		5.000																	
Subsidie Café de Regenboog		3.500								3.500											
Subsidie gemeente Assen		10.000					10.000														
Subsidie Regenboogelden Gemeente Groningen		17.500		17.500																	
Extra Regenboogelden Gemeente Groningen		10.000		10.000																	
Subsidie COC Nederland		6.523				6.043								480							
Contributie		7.359		7.359																	
Eenmalige opbrengsten en donaties		5.575		5.575				7.004		2.451											
Verdeling algemeen				9.455				2.502		711											
Resultaat	10.308		13.612		1.534		7.004		365		711		1.316		278		1.077				1.947
	67.120	67.120	54.890	54.890	7.577	7.577	10.000	10.000	365	365	3.500	3.500	1.796	1.796	278	278	1.077	1.077	3.609	3.609	

BALANS t/m 31-12-2021

Omschrijving	Activa	Passiva
Eigen vermogen		69.111
ING Bank Betaalrekening 1008407	44.395	
ING Bank Spaarrekening 1008407	44.166	
Nog te vorderen bedragen	9.944	
Vooruit ontvangen bedragen		24.897
Nog te betalen bedragen		4.497
	98.505	98.505

mg

Toelichting per categorie:

Huur	Huur kantoor Akkerstraat en huur diverse locaties voor werkgroepen
Verzekeringen	Verzekering COC NL & bedrijfspand
Vergaderkosten, incl. Eten & drinken	Kosten rondom vergaderingen incl eten/drinken alle werkgroepen
Algemene kosten	Diverse kosten: presenties, evenementen
Reiskosten	Declaraties reiskosten diverse werkgroepen, mn. Voorlichting en Asiel
Trainingskosten	Vervolg heidag, training wijkteams Assen / Groningen, training toezichthouders
Begeleiding project	Projectleiderschap ter coördinatie verschillende activiteiten
Representatiekosten	Diverse kosten rondom activiteiten: presenties, aankleding, vrijwilligersborrels, etc.
PR / Communicatie	Promotie & communicatie-kosten
Portkosten & Drukkerij	Kosten rondom drukken en versturen post & mailings naar leden en instanties
Telefoonkosten	Telefoon kantoor en overige declaraties
Internet & Abonnementen	Internet kantoor en abonnement Google Apps
Websitekosten incl. ontwerp huisstijl/ logo	Website en hosting, inclusief ontwikkeling huisstijl en drukwerk
Kosten overkoepelende activiteiten	Diverse onderzoeken en activiteiten inclusief begeleiding
Software licenties	Kosten boekhoudpakket
Kantoorartikelen	Diverse kantoorartikelen kantoor en werkgroepen
Vrijwilligersvergoeding	Vrijwilligersvergoedingen vrijwilligers
Bankkosten	Kosten bank