



REGENBOOG STEMBUSAKKOORD

PROVINCIE

GRONINGEN

2023

De ondertekenaars zetten zich in voor een diverse en inclusieve provincie zonder discriminatie. Waar iedereen zichzelf kan zijn, ongeacht seksuele oriëntatie, geslachtskenmerken, genderidentiteit, genderexpressie, geslacht, huidskleur, handicap, godsdienst, levensovertuiging of welke grond dan ook.

De ondertekenende partijen spannen zich in om de komende collegeperiode deze maatregelen op het gebied van LHBTI+ emancipatie te realiseren.

ACCEPTATIE. Het bevorderen van de sociale acceptatie van LHBTI+ personen is (ook) een taak van de provincie. Daarom worden in het collegeprogramma van Gedeputeerde Staten afspraken opgenomen over LHBTI+ beleid en wordt één van de leden van het college van Gedeputeerde Staten (ook) verantwoordelijk voor LHBTI+ beleid. Aan het predicaat 'regenboogprovincie' wordt invulling gegeven met LHBTI+ beleid, concrete acties en bijvoorbeeld een budget en ambtelijke formatie. De provincie stimuleert dat gemeenten een actief LHBTI+ beleid voeren, regenbooggemeente worden en de regenbooggelden van het Rijk daadwerkelijk besteden aan LHBTI+ beleid. De provincie stimuleert dat ook kleinere gemeenten LHBTI+ beleid voeren. Om dit te bereiken kan bijvoorbeeld de Rijksgelden voor regenbooggemeenten aangevuld worden. Ook wordt kennisuitwisseling op het gebied van LHBTI+ beleid tussen gemeentelijke ambtenaren en bestuurders gestimuleerd. Regionale LHBTI+ organisaties worden door de provincie ondersteund bij het bevorderen van de sociale acceptatie van LHBTI+ personen.

VEILIGHEID. De provincie zet zich in voor een klimaat waar LHBTI+ personen zich veilig en geaccepteerd voelen. Dat geldt in het bijzonder voor potentieel kwetsbare groepen zoals jongeren, ouderen, transgender en intersekse personen en LHBTI+ personen van kleur. Daartoe stimuleert de provincie dat gemeenten de veiligheid van LHBTI+ personen bevorderen en geweld aanpakken (ook in AZC's) en ondersteunt men LHBTI+ organisaties en antidiscriminatiebureaus. De provincie ondersteunt regionale LHBTI+ organisaties ook bij het bevorderen van LHBTI+ acceptatie op scholen, bij het organiseren van activiteiten voor LHBTI+ jongeren, en men bevordert dat er in de regio veilige opvang is voor dak- en thuisloze LHBTI+ jongeren. (Ouderen-) zorginstellingen worden door de provincie aangesproken op het leveren van LHBTI+ vriendelijke zorg en de provincie bevordert dat zij beschikken over een Roze Loper keurmerk. Ook ondersteunt de provincie regionale LHBTI+ organisaties bij het organiseren van activiteiten voor 'roze' ouderen, om te voorkomen dat die in een sociaal isolement raken.

WERKGELEGENHEID, CULTUUR & SPORT. De provincie draagt als werkgever uit een inclusieve organisatie te zijn. In het kader van diversiteit dient er in het provinciale cultuur- en mediabeleid ook aandacht te zijn voor LHBTI+ personen. De provincie ondersteunt regionale LHBTI+ evenementen zoals Roze Zaterdag. De provincie bevordert LHBTI+ acceptatie in de sport, bijvoorbeeld met voorwaarden bij sportsubsidies, opdat het provinciale sportaanbod voor iedereen goed toegankelijk is.

VOORBEELDROL. De provincie geeft het goede voorbeeld als het gaat om diversiteit en acceptatie in het eigen beleid en de eigen organisatie, ook als werkgever. Zo toont de provincie zich een LHBTI+ vriendelijke werkgever, worden burgers genderinclusief aangesproken en wordt op formulieren zo min mogelijk naar geslacht gevraagd. Ook wordt zichtbaarheid bevordert door evenementen te ondersteunen, foto's van LHBTI+ personen te tonen in informatie-materiaal en wordt op Coming Out Dag en andere momenten de regenboogvlag gehesen.

partij:

.....
handtekening:

.....
partij:

.....
handtekening:

.....