

**COC Groningen & Drenthe**  
Postbus 144  
9700 AC Groningen  
050-3132620  
info@cocgd.nl

**Bezoekadres:**  
'De Studio'  
Akkerstraat 95  
Groningen



# **COC Groningen & Drenthe**

Jaarverslag 2022

Datum: 9-03-2023

## Inhoud

Inleiding.....	3
Bestuur en coördinatoren.....	4
Speerpunten 2022.....	5
1. Educatie en Voorlichting.....	6
2. Veiligheid.....	7
3. Ontmoetingsbijeenkomsten.....	8-10
4. Communicatie.....	11
5. Belangrijkste activiteiten 2022 (werkgroep overstijgend).....	12

## Bijlagen

i Financieel jaarverslag

## Inleiding

In 2022 kon COC Groningen & Drenthe na twee pittige coronajaren haar activiteiten weer hervatten. Tot het voorjaar van 2022 boden wij noodgedwongen onze activiteiten online aan. Wij onderhielden het contact met scholen, culturele instellingen en de gemeente. Nadat het land van het slot ging in maart, hebben wij onze activiteiten op locatie hervat en het aanbod hiervan uitgebreid.

Na een lange periode van onzekerheid en thuisblijven werd het dus weer mogelijk elkaar te ontmoeten. Onze lobby voor emancipatie en acceptatie kon weer plaatsvinden aan tafel met onze partners, in plaats van achter een scherm. We voerden vruchtbare gesprekken met noordelijke gemeenten, waaronder Groningen en Assen, maar ook met het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers, Roze in Blauw, en vele andere sociale instanties, over het ontwikkelen en verbeteren van beleid om de positie van lesbische, homoseksuele, biseksuele en transgender personen (hierna: lhbt+) in de samenleving te verbeteren.

We kunnen gelukkig dus weer naar de toekomst kijken. Die is op dit moment bijzonder kleurrijk, met Roze Zaterdag in Groningen en ons eigen 75<sup>ste</sup> jubileumjaar als COC Groningen & Drenthe in het vooruitzicht, beiden in 2024. Eind 2022 zijn hiervoor de eerste stappen al gezet, denk aan de feestelijke aankondigingen en het samenstellen van commissies. De komende periode zal hard worden gewerkt aan de invulling van de programma's.

COC Groningen & Drenthe is een vrijwilligersorganisatie. Zonder onze vrijwilligers zijn wij nergens. Wij willen daarom graag onze ruim 60 vrijwilligers bedanken voor hun onvermoeibare inzet. Onze mooie activiteiten zijn daarnaast alleen mogelijk met financiële ondersteuning. Die ontvangen wij door de lidmaatschappen en de inkomsten uit de voorlichtingen die we geven, maar ook dankzij een structurele subsidie van de Gemeenten Groningen en Assen. Tot slot spreken wij dus onze dank uit aan de gemeenten Groningen en Assen, die ons in 2022 opnieuw hebben ondersteund om ons werk te realiseren.

We kijken in dit verslag terug op een prachtig 2022. Veel leesplezier!

Bestuur COC Groningen & Drenthe

*Mark Gils*  
*Eelco Luurtsema*  
*Inge Holtman*  
*Peter Killestijn*  
*Bart Jager*



## Bestuur en coördinatoren

In 2022 bestond het bestuur uit:

Voorzitter	Mark Gils
Penningmeester	Bart Jager
Secretaris	Eelco Luurtsema
Algemeen bestuurslid	Inge Holtman
Algemeen bestuurslid	Herman Waterbolk (gedurende het jaar uitgetreden)
Algemeen bestuurslid	Peter Killestijn

De verschillende speerpunten, aandachtsgebieden en activiteiten werden gecoördineerd door:

Educatie	Sylvie
Voorlichting	Sander
Asiel	Larry
Ouderen	Tabitha (per september gestopt) Floor (per september begonnen)
Jongeren/The Box	Ian & Maria (Groningen) Jeffrey & Anne-Sofie (Assen)
Roze ouderschap (RONN)	Herman
Filmavond	Cees
Café De Regenboog	Sylvia & Roelien
Gender	Lynn
Geloof	Floor
AutiRoze	Hans
Beleidsmedewerker	Tabitha (per september gestopt)
Beleidsmedewerker	Patricia (per september begonnen)

## SPEERPUNTEN 2022

COC Groningen & Drenthe maakt zich sterk voor de emancipatie en acceptatie van de lhbt+-gemeenschap in de provincies Groningen en Drenthe. Wij behartigen middels onze activiteiten de belangen van de lhbt+-gemeenschap. Om onze doelen te verwezenlijken, werken wij samen met diverse partners die onze kernwaarden van emancipatie en acceptatie steunen. Samen met de gemeente Groningen en de gemeente Assen wordt voortdurend gewerkt aan de uitvoering van de Regenboogagenda. Daarvoor richten wij ons op de volgende speerpunten:

- Educatie en voorlichting voor scholen en professionals;
- Het vergroten van de acceptatie en veiligheid van lhbt+'ers;
- Het faciliteren van ontmoeting voor personen uit de lhbt+-gemeenschap, ook voor nieuwkomers en mensen met een beperking of vorm van neurodivergentie (zoals ADHD of autisme).
- Contact onderhouden met en adviseren van gemeenten en andere (belangen)organisaties in de noordelijke provincies op het gebied van lhbt+-beleid.

Tevens vindt doorlopend afstemming plaats met onder andere Discriminatie Meldpunten in Groningen en Drenthe, scholen, andere gemeenten, bibliotheken, waaronder het Forum, de lhbt+-horeca in de steden, Studentenvereniging Ganymedes, het Netwerk Diversiteit, Roze in Blauw (politie), en meer.

COC Groningen & Drenthe is een vrijwilligersorganisatie. Onze activiteiten zijn alleen mogelijk met financiële ondersteuning. Die ontvangen wij door de lidmaatschappen en de inkomsten uit de voorlichtingen die we geven. Daarnaast ontvangen wij al jaren een structurele subsidie van de gemeenten Groningen en Assen. Er zijn afspraken met deze gemeenten over de invulling van de landelijke Regenbooggelden die beiden ontvangen. Ook bestaat er een goede samenwerking met de gemeente Emmen bij het organiseren van diverse activiteiten.

Hieronder volgt een beknopt verslag van de ondernomen activiteiten op de verschillende speerpunten.

# 1. Educatie en Voorlichting

## 1.1 Educatie

2022 stond voor de Educatiegroep voor een belangrijk deel in het teken van opbouwen en hervatten van de activiteiten en het ontwikkelen van de educatie- en voorlichtingsprogramma's. Gedurende de coronacrisis werden veel voorlichtingen geannuleerd. Wij onderhielden wel het contact met scholen en het netwerk. Nadat het land van het slot ging, hebben wij onze activiteiten op locatie gecontinueerd en het aanbod hiervan uitgebreid. We hebben in 2022 18 trainingen gegeven, onder meer aan docenten, mbo/hbo/universitaire studenten, zorgverleners, ouders en overheidsorganisaties. Voor belangrijke werkgroep overstijgende activiteiten op het gebied van Educatie en Voorlichting, zoals studiedagen, zie hoofdstuk 5.

### 1.1.1 Nieuwe Coördinator Educatie-ontwikkeling

Sylvie neemt per januari 2023 afscheid als Coördinator Educatie. Daarom werd in de laatste maanden van 2022 naar een opvolger gezocht. Vanwege de omvangrijkheid van de functie en de groeiende vraag naar educatieve programma's, zal deze in 2023 worden opgesplitst in diverse taakgebieden. In 2022 werd Floris (voormalig voorlichter bij ons COC) aangesteld als nieuwe 'Coördinator Educatie-ontwikkeling'. In 2023 worden gesprekken voor de op te pakken resterende taken gecontinueerd.

## 1.2 Voorlichting

Gedurende de coronaperiode waren wij helaas genoodzaakt veel ingeplande voorlichtingen te annuleren. In het voorjaar van 2022, toen de maatregelen werden opgeheven, konden wij de voorlichtingen gelukkig weer organiseren en namen de aanvragen weer toe. Er was vanuit middelbare scholen en mbo's pre-corona veel belangstelling voor onze voorlichtingen. Sinds onze activiteiten weer op locatie kunnen plaatsvinden, tonen scholen als vanouds toenemend interesse in onze voorlichtingen. Er zijn in 2022 110 voorlichtingen gegeven. Wij gaan ervan uit dat het aantal aanvragen voor voorlichtingen in 2023 blijft toenemen, mede vanwege groeiende maatschappelijke interesse in de lhbt+-gemeenschap en onderwerpen als diversiteit en inclusie.

### 1.2.1 App voor voorlichtingen

Stagiair Cynthia heeft in 2022 een digitaal hulpmiddel (een app) ontwikkeld waarmee spelenderwijs voorafgaand aan voorlichtingen binnen een klas de voorkennis en behoeften in kaart kunnen worden gebracht, zodat voorlichters en docenten met hun voorlichting beter kunnen aansluiten op de doelgroep.

## 1.3 GSA

Een Gender and Sexuality Alliance (GSA) is een groep leerlingen en docenten die zich inzet voor de acceptatie en zichtbaarheid van seksuele- en genderdiversiteit op hun school. In 2021 hebben wij na lange tijd weer een GSA-coördinator kunnen aanstellen en deze heeft in 2022 het werk voortgezet. De GSA-coördinator ondersteunt GSA's in Groningen en Drenthe met hun acties en organiseert regionale GSA-dagen om de verschillende GSA's samen te laten komen om kennis en ervaringen met elkaar te delen. Ook biedt de GSA-coördinator leerlingen ondersteuning wanneer er moeilijkheden zijn bij het opstarten van een GSA of bij andere lhbt+-gerelateerde kwesties op school door in gesprek te gaan met een docent en/of het schoolbestuur.

## 2. Veiligheid

### 2.1 Meldingen

Net als in het voorgaande jaar zijn bij COC Groningen & Drenthe in 2022 een beperkt aantal meldingen binnengekomen die te maken hadden met discriminatie, vernieling en bedreiging. De melders is gevraagd of zij behoefte hadden aan ondersteuning en zijn, conform afspraken, doorverwezen naar de politie, Discriminatie Meldpunt Groningen en Meldpunt Discriminatie Drenthe. Voor een aantal van de meldingen hebben wij met Roze in Blauw afgestemd over te verrichten vervolgstappen. Een aantal keer per jaar vindt overleg plaats met de Meldpunten Discriminatie en Roze in Blauw. Zo zijn we in staat in te spelen op mogelijke signalen van veiligheidskwesties.

### 2.2 Veiligheid binnen de vereniging

In 2021 is een start gemaakt met het intern professionaliseren van veiligheid en in 2022 is dit doorgezet. In 2022 hebben wij in het kader van waarborgen van veiligheid binnen onze eigen vereniging de interne veiligheidsprotocollen tegen het licht gehouden. Nieuwe vrijwilligers tekenen bij aanvang van hun activiteiten een gedragscode.

Er is binnen onze vereniging behoefte aan een veiligheidscoördinator. Afgelopen jaar is uit verkennende gesprekken met onder andere de veiligheidscoördinator van COC Friesland en diverse veiligheidsbijeenkomsten vanuit COC Landelijk gebleken dat de functie van veiligheidscoördinator omvangrijk is. Er wordt nagedacht over een passende invulling. Vanuit COC Landelijk is een vertrouwenspersoon beschikbaar, maar idealiter beschikken wij in de nabije toekomst over een eigen vertrouwenspersoon. Dit kan ook de coördinator zijn.

### 2.3 Veiligheidscampagne 2023/2024

We willen in 2023 diverse vraagstukken rondom veiligheid uitdiepen en op de agenda zetten. In 2022 is de oriëntatiefase begonnen voor een veiligheidscampagne in 2023/2024. Ook COC Landelijk is hierin geïnteresseerd en blijft graag op de hoogte. De mogelijkheid wordt onderzocht voor een landelijke campagne. Denk bij vraagstukken rondom veiligheid naast de interne veiligheid aan:

- De veiligheid van de gemeenschap (straatintimidatie);
- En de veiligheid binnen de community zelf (denk bijvoorbeeld aan het mogelijke spanningsveld tussen religie en lhbt+).

In maart en april 2023 zal stagiair Larissa onderzoek doen naar de veiligheidsbeleving van lhbt+-jongeren.

## 3. Ontmoetingsbijeenkomsten

In 2022 hebben wij weer vele ontmoetingsbijeenkomsten kunnen organiseren voor de lhbti+-gemeenschap. Hieronder worden die per werkgroep verder toegelicht. Voor werkgroep overstijgende activiteiten, zie hoofdstuk 5.

### 3.1 Nieuwkomers

Veel lhbti+-nieuwkomers verkeren in een sociaal isolement. COC Groningen & Drenthe richt zich op het doorbreken van de eenzaamheid en helpt bij het integreren in een nieuwe maatschappij. Dit doen we onder meer door bijeenkomsten voor nieuwkomers te organiseren. Iedere bijeenkomst wordt er gewerkt met een bepaald thema, de ene keer serieus en de andere keer wat luchtiger. De vraag onder deze groep naar deze activiteiten is groot. In 2022 deden gemiddeld tussen de 60 en 80 personen mee aan de groepen. Er hebben dat jaar in totaal 10 bijeenkomsten plaatsgevonden.

Er wordt nauw contact onderhouden met verschillende organisaties waarnaar wij nieuwkomers kunnen verwijzen voor juridische, psychische en medische hulp. Het COC is een belangrijke partner van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA). Wij bieden voorlichting en training aan medewerkers en stimuleren een veilig klimaat binnen AZC's waar asielzoekers zichzelf kunnen zijn en misstanden kunnen melden.

### 3.2 Ouderen (Roze Salon)

In 2022 heeft de Roze Salon 9 ontmoetingsmiddagen voor lhbti+-ouderen georganiseerd. Ondanks dat de behoefte aan fysieke bijeenkomsten onder lhbti+-ouderen groot is, is het aantal deelnemers post-corona lager dan voorheen. Desalniettemin wordt het café maandelijks bezocht door 10 tot 15 trouwe bezoekers. Coördinator Floor zoekt actief toenadering tot andere groepen die de belangen van de doelgroep behartigen, zoals Roze50+.

### 3.3 Jongeren (The Box)

In 2022 is The Box formeel opgesplitst in twee nieuwe groepen:

- Jong & Out, voor jongeren van 12 t/m 18 jaar
- Expreszo, voor jongvolwassenen van 18 t/m 30 jaar

Met deze groepen sluiten wij aan op de landelijke bekende ontmoetingsgroepen. Deze groepen zullen hun programma's door ontwikkelen in 2023. De groepen bieden bijeenkomsten die een vertrouwde en veilige plaats zijn voor lhbti+-jongeren en jongvolwassenen om hun vragen te stellen, ervaringen te delen en elkaar te ontmoeten in een veilige omgeving. In Groningen doen zo'n 15 à 20 deelnemers mee per sessie.

Sinds 2022 loopt een J&O-pilot in Assen. Ook bieden wij ondersteuning aan de opstart van J&O in Hoogeveen. Ervaring leert dat er weliswaar behoefte is in Drenthe aan jongerengroepen, maar dat deze wat moeizaam van de grond komen. In 2023 worden de pilots beoordeeld.

De jongerengroep uit Groningen heeft in 2022 diverse, goedbezochte bijeenkomsten georganiseerd, zoals een workshop Graffiti tijdens de Pride in augustus en een workshop over lhbti+-geschiedenis op 20 oktober.

### 3.4 AntiRoze

In de stad Groningen is sinds 2018 een AntiRoze groep van start gegaan. De maandelijke bijeenkomsten zijn bedoeld voor lhbti+'ers met autisme en ADHD, maar zijn ook open voor lhbti+'ers met andere vormen van neurodivergentie. De bijeenkomsten bieden de deelnemers de gelegenheid om ervaringen en gedachten uit te wisselen over diverse thema's. We proberen zo 'autismevriendelijk' mogelijk te werk te gaan: onze vrijwilligers communiceren bijvoorbeeld duidelijk naar de deelnemers



wat ze kunnen verwachten en deelnemers kunnen de eerste keer een begeleider meenemen als zij dat willen. We streven naar een plaats waar mensen met autisme zich thuis en veilig voelen en waar continuïteit een belangrijke rol speelt. Op deze wijze blijkt AutiRoze drempelverlagend te werken, daar verschillende deelnemers aangeven nooit eerder activiteiten voor lhbt+’ers te hebben bezocht.

De groep heeft in 2022 10 keer plaatsgevonden. Er nemen ongeveer 10 mensen per keer deel aan de bijeenkomsten. De verhouding man/vrouw is ongeveer gelijk. De bezoekers komen uit alle windstreken in Noord-Nederland.

### **3.5 Café De Regenboog**

Café De Regenboog organiseert cafémiddagen voor lhbt+-personen met een licht verstandelijke beperking. Hier kunnen zij elkaar in een veilige omgeving ontmoeten. De middagen vinden plaats volgens een vaste structuur met wisselende thema’s. De groep heeft in 2022 in totaal 7 keer plaatsgevonden.

We hebben gemerkt dat het voor de bezoekers vooral belangrijk is om bij elkaar te zijn en met elkaar te kunnen praten. Daarnaast is er behoefte om met elkaar een activiteit te ondernemen. Door de cafémiddag ontstaan er ook contacten tussen de bezoekers onderling. Op een cafémiddag komen doorgaans tussen de 5 en 10 bezoekers, een enkele keer komen er begeleiders of ouders mee.

Ook bij deze groep was een afname in het aantal deelnemers zichtbaar ten tijde van en na corona. Ook daalde het aantal vrijwilligers in 2022. Er is gestart met een inventarisatie van behoeften onder de coördinatoren in 2022, om de groep weer een boost te geven, en dit wordt in 2023 voortgezet.

### **3.6 Mannenfilmavond**

Onze Mannenfilmclub organiseert iedere derde vrijdag van de maand een lhbt+-filmvertoning. Deze vinden plaats in buurtcentrum TuinPad, aan de Bessemoerstraat 4 in Groningen. Er komen gemiddeld 20 bezoekers per keer in de leeftijd van 40+. Hoewel de doelgroep overwegend mannelijk is, is iedereen uit de lhbt+ community welkom.

### **3.7 Geloof & Roze (wens)ouders (RONN)**

Onze Geloofsgroep en groep voor Roze (wens)ouders zijn per 2022 gestopt. Wij kijken naar mogelijkheden om deze activiteiten in enige vorm weer op te pakken.

## 4. Communicatie

Communicatie met de doelgroep is een belangrijk speerpunt van COC Groningen & Drenthe. Ook de communicatie intern, naar leden en vrijwilligers, stond in 2022 op de agenda. Na corona was het extra belangrijk goed in contact te blijven met onze vrijwilligers en behoeften tijdig te signaleren. In 2022 zijn op het gebied van interne en externe communicatie veranderingen doorgevoerd die in 2023 worden doorgezet.

### 4.1 Interne communicatie

In de afgelopen jaren is het aantal vrijwilligers bij COC Groningen en Drenthe flink gegroeid. De werkgroepen tellen in 2022 in december ruim 60 vrijwilligers (exclusief stagiairs en bestuursleden). Het huidige bestuur wil regelmatig in contact staan met de werkgroepen, om hen zo goed mogelijk te kunnen faciliteren waar nodig. Er worden daarom met enige regelmaat coördinatorenoverleggen georganiseerd om de coördinatoren met elkaar en met het bestuur in contact te laten komen en over kansen, behoeften en ontwikkelingen te praten.

### 4.2 Externe communicatie

#### 4.2.1 Social media

In de coronaperiode zijn sociale media van grote waarde gebleken om in contact te blijven met de doelgroep. Ten tijde van de coronamaatregelen vond de communicatie met de doelgroep hoofdzakelijk plaats via sociale media. Denk aan online platforms als Twitter, Facebook, Instagram. De afgelopen jaren zijn onze pagina's gegroeid. In 2022 hebben wij meer dan 2000 volgers, op Twitter 500+ volgers, en Instagram zo'n 900 volgers.

Werkgroepen beschikken daarbij over hun eigen sociale mediakanalen en besluiten over hun eigen communicatiemiddelen, zodat zij aansluiten bij communicatiebehoeften van de eigen doelgroepen, voor optimaal contact met de achterban.

#### 4.2.2 Nieuwsbrief

Sinds september 2022 wordt de e-nieuwsbrief maandelijks verzonden, in plaats van per kwartaal. Hiervoor is gekozen, omdat last-minute nieuwsberichten, zoals aankondigingen voor activiteiten, de leden soms niet tijdig bereikten.

#### 4.2.3 Websites

COC Groningen & Drenthe beschikt over twee websites: cocgd.nl (regulier) en thebox.cocgd.nl (voor jongeren). In 2022 is na een inventarisatie besloten dat de huidige websites allebei aan vernieuwing toe zijn – op een aantal vlakken in dringende mate. Voor het updaten werden het afgelopen jaar plannen gemaakt en werd advies ingewonnen onder de coördinatoren. In 2023 gaan de sites op de schop, zowel inhoud als vormgeving krijgen een update. Hierbij wordt voor de reguliere website de nieuwe landelijke huisstijl van COC, die in maart 2023 zal lanceren, in acht genomen (zie 4.3).

### 4.3 Nieuwe huisstijl

De officiële lanceringsdatum van de vernieuwde website van COC Landelijk en de start van de campagne voor de nieuwe huisstijl is 25 maart 2023, de eerstvolgende COC Community Day.<sup>1</sup> Met de introductie van de nieuwe stijl komen materialen beschikbaar waarvan wij als lokale COC kunnen profiteren in het kader van professionalisering. Denk aan sociale media templates, nieuwsbriefformules, logo's, kleurenpaletten die overeenkomen met de landelijke kleurkeuzes, en meer. Er worden nieuwe materialen aangeleverd waarmee landelijk en lokaal gezamenlijk naar buiten

---

<sup>1</sup> In 2022 is vanuit COC Landelijk besloten dat de Federatiedag voortaan 'COC Community Day' zal heten, in het kader van meer inclusiviteit.

kunnen treden en op deze manier zoveel mogelijk mensen kunnen bereiken. Als COC Groningen & Drenthe doen wij graag mee met deze professionaliseringslag.

Eind 2022 heeft Patricia een inventarisatie uitgevoerd naar de behoeften en wensen onder onze werkgroepen, met name op het gebied van pr en communicatie. Hieruit is gebleken dat veel promotiemateriaal dat nu voorhanden is verouderd of niet meer beschikbaar is, en er soms behoefte is aan materiaal dat groepen verbindt (zoals flyers over de jongerengroepen die tijdens voorlichtingen kunnen worden uitgedeeld). In 2023 worden met het vrijkomen van de nieuwe templates vanuit COC Landelijk stappen ondernomen de groepen in hun behoeften te voorzien.

## 5. Belangrijkste activiteiten van 2022

Hieronder zijn de belangrijkste werkgroep overstijgende activiteiten beschreven.

### **Regenboog Stembusakkoorden (februari/maart)**

In aanloop naar de verkiezingen hebben we in februari en maart Regenboog Stembusakkoorden getekend met afgevaardigden van politieke partijen uit circa 10 gemeenten in Groningen en Drenthe.

### **Project 'LATER' (17 maart)**

Begin 2021 zijn wij benaderd door de Amsterdamse filmmaker Sebastiaan Kes, in verband met zijn project 'LATER'. Binnen dit landelijke project staat de verbetering van de zichtbaarheid, het welbevinden en het toekomstperspectief van regenboogouderen centraal. Eén van de deelprojecten was het organiseren van een regionaal 'LATER'-evenement. In dit kader zijn wij samen met de initiatiefnemer en leden van Roze50+, Stichting Asser Regenboog Alliantie (Stichting ARA) en enkele andere partijen, vanaf maart iedere maand samengekomen om vorm te geven aan een symposium, bedoeld voor professionals die werkzaam zijn in de ouderenzorg. Dit evenement heeft op 17 maart in Emmen plaatsgevonden. Er waren ca. 150 deelnemers. Het symposium werd financieel ondersteund door de Provincie Drenthe en Stichting Icare.

Tevens onderdeel van LATER was een foto-expositie, met foto's van fotograaf Jaap de Jonge van Stichting ARA. Deze expositie was bij het LATER-symposium te bezichtigen, en reisde later naar diverse ouderinstellingen en opleidingen. Ook had de foto-expositie een plek bij Pride Groningen.

### **Studiedag in Forum (28 maart)**

Eveneens hebben wij, samen met onder andere WIJ Groningen en WerkPro Groningen een minisymposium georganiseerd in het Forum in Groningen. Bezoekers waren vooral personen werkzaam in het onderwijs, zoals studieondersteuners en leraren. Binnen thema's zoals Geloof, Cultuur en Veiligheid, zijn relevante lhbt+-onderwerpen besproken.

### **Vlaghijsmoment Transgender Visibility Day (31 maart)**

Op 31 maart 2022 werd voor het eerst op de Martinitoren in Groningen de Transgendervlag uitgehangen, ter ere van Transgender Visibility Day. Op hetzelfde moment werd in Assen, samen met een aantal jongeren en wethouder Jan Broekema, een nieuwe Progress vlag gehesen op het Gemeentehuis en werden indrukwekkende verhalen uitgewisseld.

### **Expositie Legale Liefde op Koopmansplein in Assen (maart/april)**

Gedurende drie weken in de periode maart/april was de expositie 'Legale Liefde' te zien op het Koopmansplein in Assen. Deze expositie is door het COC, in gezamenlijkheid met Stichting ARA en gemeente Assen, georganiseerd.

### **Bevrijdingsfestival Assen (5 mei)**

Op 5 mei waren wij met een stand aanwezig op het Bevrijdingsfestival in Assen. Gedurende de dag zijn tal van inspirerende gesprekken gevoerd over wat 'Liefde in Vrijheid' betekent. We hadden een COC-bevrijdingsboom opgezet, waaraan bezoekers briefjes konden plakken waarop zij hadden beschreven wat 'bevrijdende liefde' voor hen inhoudt.

### **Studiedag seksuele oriëntatie en genderidentiteit in de begeleiding van jongeren (30 juni)**

In juni 2022 vond een succesvolle studiedag plaats die wij samen met Yorneo, Cornerstones Jeugdzorg, de Rijksuniversiteit Groningen en de Raad voor de Kinderbescherming organiseerden, waarin de thema's seksuele oriëntatie en genderidentiteit in de begeleiding van jongeren centraal stonden. Vanwege het succes ervan wordt gepoogd om een dergelijke studiedag in juni 2023 te herhalen. De studiedagorganisatie gaat in 2022/23 verder als Noordelijk Overleg Diversiteit.

### **De eerste Pride van Groningen (19/20 augustus)**

In augustus vond de allereerste, zeer geslaagde Pride van Groningen plaats. Tijdens de Pride werden diverse bijeenkomsten georganiseerd door onze werkgroepen, zoals een zeer druk bezochte workshop Graffiti van J&O, een bijeenkomst van de Asielgroep en een goed bezochte Informatiemarkt.

### **Regenboogconcert (1 oktober)**

Op 1 oktober vond in het Der Aa-Theater in Groningen het allereerste en succesvolle regenboogconcert speciaal voor lhbt+-ouderen plaats, met Astrid Nijgh en Klaas Spekken. De organisatie van het regenboogconcert werd mede mogelijk gemaakt door het COC Groningen & Drenthe en Marjet Bos, ambassadeur Roze 50+.

### **Coming Out Day en bekendmaking Roze Zaterdag 2024 (11 oktober)**

Tijdens de Regenboogweken (rondom Coming Out Day op 11 oktober) hebben wij samen met diverse partners activiteiten georganiseerd en ondersteund.

In Assen hebben we gedurende de Regenboogweek samen met Stichting ARA tal van activiteiten georganiseerd. Een speciale bijeenkomst met een pubquiz en muziek voor alle leeftijden; in de bioscoop van de Nieuwe Kolk was een jongerendebat met de Wethouder en er zijn drie lhbt+-films gedraaid in samenwerking met het filmhuis in Assen. In Assen was op dat moment ook de Pride Photo Expositie te zien.

In Groningen werd 's ochtends op de Martinitoren de vlag gehesen. Daarna werd op het Forum bekendgemaakt dat Roze Zaterdag in 2024 in Groningen zal plaatsvinden. Nadien werd gezellig ontbeten met de aanwezigen bij het Market Hotel in Groningen.

### **Diversiteitsdebat (14 november)**

Op 14 november gingen raadsleden in Assen tijdens een door COC Groningen & Drenthe georganiseerd debat in gesprek over lhbt+-onderwerpen. Er is gedebatteerd over tal van gemeentelijke beleidsonderwerpen als veiligheid, zichtbaarheid, onderwijs, ouderen, statushouders en jongeren.

### **Kennissessies in AZC's (november)**

In 2022 vond de eerste kennissessie van een reeks plaats, waarbij lhbt+-contactpersonen van noordelijke AZC's bij elkaar kwamen om ervaringen uit te wisselen en na te denken over het verbeteren van lhbt+-beleid.

### **Regenboog Pubquiz i.s.m. Café De Prins Groningen (tweemaandelijks)**

In samenwerking met Café De Prins organiseren we elke twee maanden een pubquiz. Dit zijn leuke en ontspannen ontmoetingsmomenten voor de lhbt+-gemeenschap met een competitief tintje. Ook in 2023 zullen deze pubquizen weer worden georganiseerd.

### **Veilige Sport voor lhbt+'ers**

Wij boden ondersteuning bij diverse projecten in Emmen, Assen en Groningen ten aanzien van inclusie in de sport. Denk bijvoorbeeld aan het Regenboogsymposium 'De Veilige Kleedkamer' van 8 maart, georganiseerd door Stichting ARA.

## **Bijlagen**

### **i. Financieel Jaarverslag**

*Zie de bijlagen voor de balans en de winst- en verliesrekening.*



Omschrijving	TOTAAL		Algemeen		Asiel		Assen		Autroze		Café de Regenboog		Jongeren		Mannenfilmvond		Ouderen		Voorlichting		Vrouwenfilmvond	
	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst
Huur	4.353		1.215						506		800		747				1.040		45			
Vergaderkosten, incl. Eten & drinken	4.549		1.225				241		405		313		483				1.793		89			
Algemene kosten	2.756		2.616								26						13		101			
Reiskosten	12.907		168		10.599		30				89		37				67		1.918			
Representatiekosten	150		100				50															
PR / Communicatie	510		510																			
Begeleiding project	32.502		32.502																			
Portiekosten	310										29										3	
Telefoonkosten	14-		14-																			
Internet	582		582																			
Websitekosten	130		130																			
Abonnementen/vakliteratuur	299		48													250						
Software licenties	138		138																			
Kantoorartikelen	68		15								43		10									
Drukwerk	214												214									
Kopieerkosten	-																					
Verzekeringen	517		517																			
Kosten overkoepelende activiteiten	9.989		2.686				4.505				592		2.178				29					
Vrijwilligersvergoeding	5.560		400		1.245		20														3.895	
Bankkosten	304		304																			
Bijdragen voorlichting		6.524																				6.524
Algemene subsidie Gemeente Groningen		5.000		5.000																		
Subsidie Cafe de Regenboog		3.500									3.500											
Subsidie gemeente Assen		10.000					10.000															
Subsidie Regenboogelden Gemeente Groningen*		15.502		15.502																		
Extra Regenboogelden Gemeente Groningen		10.000		10.000																		
Subsidie COC Nederland		4.490				2.000							2.490									
Contributie		6.928		6.928																		
Enmalige opbrengsten en donaties		4.000				2.500																1.500
Verdeling algemeen			10.671				7.904				2.767											
Resultaat		9.880	4.682	48.101	11.844	7.344	2.751	911	911	1.159	1.179	250	250	2.941	1.441	473	6.524	6.524				
*2022: inclusief terugbetaling 2021 € 1.998		75.824	75.824	48.101	11.844	12.751	12.751	911	911	4.659	4.659	3.669	3.669	250	250	2.941	2.941	6.524	6.524			

## BALANS t/m 31-12-2022

Omschrijving	Activa	Passiva
Eigen vermogen		59.231
ING Bank Betaalrekening 1008407	25.566	
ING Bank Spaarrekening 1008407	44.166	
Nog te vorderen bedragen	3.832	
Vooruit ontvangen bedragen		13.851
Nog te betalen bedragen	482	
	73.564	73.564

## Toelichting per categorie:

Huur	Huur kantoor Akkerstraat en huur diverse locaties voor werkgroepen
Verzekeringen	Verzekering COC NL & bedrijfsbrand
Vergaderkosten, incl. Eten & drinken	Kosten rondom vergaderingen incl eten/drinken alle werkgroepen
Algemene kosten	Diverse kosten: presenties, evenementen
Reiskosten	Declaraties reiskosten diverse werkgroepen, mn. Voorlichting en Asiel
Trainingskosten	Vervolg heidag, training wijkteams Assen / Groningen, training toezichthouders
Begeleiding project	Projectleiderschap ter coördinatie verschillende activiteiten
Representatiekosten	Diverse kosten rondom activiteiten: presenties, aankleding, vrijwilligersborrels, etc.
PR / Communicatie	Promotie & communicatie-kosten
Portiekosten & Drukwerk	Kosten rondom drukken en versturen post & mailings naar leden en instanties
Telefoonkosten	Telefoon kantoor en overige declaraties
Internet & Abonnementen	Internet kantoor en abonnement Google Apps
Websitekosten incl. ontwerp huisstijl logo	Website en hosting, indicoel ontwikkeling, huisstijl en drukwerk
Kosten overkoepelende activiteiten	Diverse onderzoeken en activiteiten inclusief begeleiding
Software licenties	Kosten boekhoudpakket
Kantoorartikelen	Diverse kantoorartikelen kantoor en werkgroepen
Vrijwilligersvergoeding	Vrijwilligersvergoedingen vrijwilligers
Bankkosten	Kosten bank